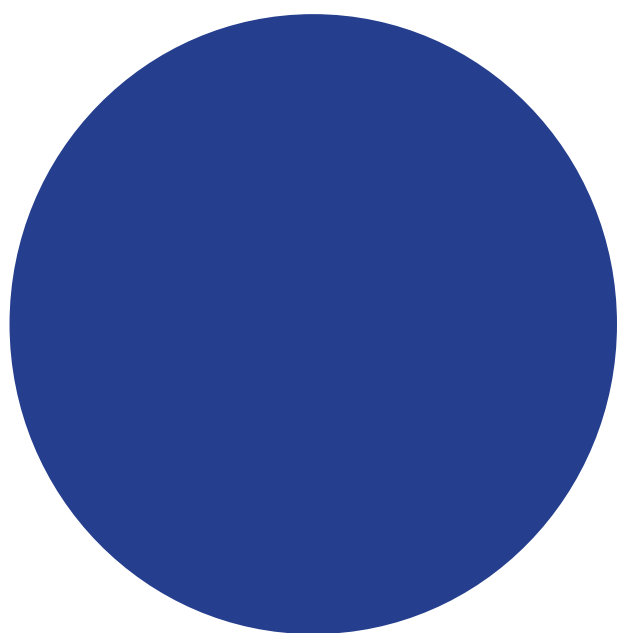




BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

FER RE RI



Giacomo Ferreri CEO

Cari Stakeholder,
siamo lieti di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità di Ferreri Costruzioni S.r.l. 2025. Anche nel corso dell'ultimo anno abbiamo rinnovato il nostro impegno per la sostenibilità, al fine di continuare il percorso nella responsabilità sociale d'impresa. Il rispetto dell'ambiente, insieme alla valorizzazione delle risorse umane e alla sicurezza nei cantieri, è parte integrante dei nostri processi aziendali. Nel settore delle costruzioni, il raggiungimento di uno sviluppo sostenibile si traduce nella realizzazione di opere innovative e responsabili, nel rispetto del territorio in cui operiamo. La sostenibilità si costruisce da solide fondamenta: per questo motivo ci impegniamo per monitorare la gestione delle risorse idriche, l'uso efficiente dei materiali e lo smaltimento dei rifiuti. Essere un'Azienda sostenibile significa creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, con opportunità di ascolto e di formazione per la crescita professionale. Siamo convinti, inoltre, che la sostenibilità passi dal dialogo e dalla collaborazione con le comunità locali che cerchiamo di coinvolgere attivamente per creare un legame duraturo di condivisione. Siamo consapevoli che il raggiungimento della sostenibilità in Azienda sia un percorso di continuo miglioramento. Allo stesso tempo, crediamo fermamente nel nostro approccio coerente e graduale, in cui ogni piccola azione ci avvicina ai nostri due obiettivi principali: la costruzione di infrastrutture e la creazione di un futuro sostenibile. Grazie a questo approccio, infatti, ogni anno siamo in grado di raggiungere risultati, monitorare i progressi e proseguire il dialogo con gli stakeholder, grazie al rispetto delle singole esigenze e a una visione comune di crescita.

Buona lettura

1. CRITERI PER LA REDAZIONE

6

2. INFORMATIVA GENERALE

10

3. INFORMATIVA AMBIENTALE

26



1.1 VSME- Standard di rendicontazione

1.2 Criteri generali di redazione

1.3 Le tematiche ESG rilevanti

7-9

2.1 Strategia, modello di business e catena del valore

2.2 Governance e sostenibilità

2.3 I temi rilevanti: gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti

11-25

3.1 L'acqua

3.2 Economia circolare e gestione dei rifiuti

27-29

4. INFORMATIVA SOCIALE

30

VSME Index

40



4.1 Le risorse umane

4.2 Le caratteristiche generali
delle risorse umane

4.3 Remunerazione, contrattazio-
ne collettiva e formazione

4.4 Salute e sicurezza del lavoro

31-39

41-42

1. CRITERI PER LA REDAZIONE



**Ogni percorso sostenibile
comincia dalla consapevolezza
di ciò che conta.**

Il Bilancio di Sostenibilità dell'azienda Ferreri Costruzioni S.r.l. (di seguito anche "Ferreri Costruzioni", "Azienda" o "Società") intende rendicontare su base volontaria, con cadenza annuale gli impegni e i risultati raggiunti dall'Azienda nell'ambito della sostenibilità, con lo scopo di dare seguito al dialogo trasparente ed efficace con tutti i propri stakeholder.

1.1 VSME - Standard di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità riferito all'anno 2025 è il primo redatto secondo la metodologia e i principi contenuti e previsti dal VSME (Voluntary Standard for non-listed SMEs).

I Voluntary Standard for non-listed SMEs, conosciuti anche come VSME, costituiscono un framework di rendicontazione di sostenibilità volontaria pubblicato dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) per le piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati.

Il VSME si propone di supportare le piccole e medie imprese nella rendicontazione delle informazioni di sostenibilità, rispondendo alle esigenze conoscitive delle grandi imprese verso i propri fornitori, nonché alle aspettative di stakeholder quali istituti di credito e investitori, con l'obiettivo di favorire l'accesso ai finanziamenti. Lo Standard mira altresì a rafforzare la capacità delle imprese di gestire le sfide ambientali e sociali che le riguardano, consolidandone il posizionamento competitivo e la solidità del modello di business, e contribuendo più in generale alla transizione verso un'economia sostenibile.

Lo Standard VSME si articola in due moduli di rendicontazione, selezionabili in base alle caratteristiche e alle esigenze specifiche dell'impresa:

A. Modulo Base (Basic Module)

Comprende l'informativa generale e le metriche essenziali relative alle dimensioni ambientale, sociale e di governance (condotta del business);

B. Modulo Completo (Comprehensive Module)

Integra e amplia il Modulo Base con informative e indicatori aggiuntivi, selezionati secondo quanto previsto dal Modulo stesso.

Ferreri Costruzioni ha scelto di adottare il **Modulo Completo** per la redazione del presente Report di Sostenibilità.

Le informative previste sono fornite ove applicabili alla realtà aziendale, in coerenza con i temi di sostenibilità ritenuti rilevanti per l'Azienda stessa, in relazione ai temi rilevanti identificati.

Rendere *ciò che*

1.2 Criteri generali di redazione

Lo Standard VSME consente all'impresa di rendicontare in modo strutturato due dimensioni fondamentali della sostenibilità:

a) la prospettiva di impatto — ovvero gli effetti, positivi o negativi, che l'attività aziendale genera o può generare sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio e lungo termine;

b) la prospettiva finanziaria — ovvero le ripercussioni che i fattori ambientali e sociali hanno avuto o possono avere sulla situazione patrimoniale-finanziaria, sui risultati economici nel breve, medio e lungo termine.

Per rendicontare le tematiche ESG di Ferreri Costruzioni, l'attività di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni considera l'intero periodo dell'anno 2025. La rendicontazione è effettuata secondo i principi generali enunciati dal VSME di pertinenza, seguendo i principi di fedeltà e rappresentazione, comparabilità, comprensibilità e verificabilità delle informazioni narrative e quantitative ivi presentate. In continuità e per garantire relazione rispetto ai Report di Sostenibilità degli esercizi precedenti, il presente documento comprende anche alcune informazioni aggiuntive (metriche, informazioni descrittive e/o narrative non comprese nello Standard). L'indice riepilogativo delle informazioni dei temi trattati e ritenuti materiali per Ferreri Costruzioni è pubblicato in calce al presente

documento e ne costituisce parte integrante ("VSME Index"), e ha lo scopo di consentire la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni rendicontate.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto tecnico-metodologico di Promos S.r.l. SB, che in conformità ai principi di accuratezza, chiarezza, comparabilità e completezza ha rielaborato i dati forniti da Ferreri Costruzioni. Ferreri Costruzioni si assume la completa responsabilità dell'accuratezza e della veridicità delle informazioni contenute nel presente documento, che è stato approvato in sede del Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2026. La periodicità della pubblicazione del presente report è impostata secondo una frequenza annuale e il medesimo è reso disponibile anche sul sito di Ferreri Costruzioni (www.ferrericostruzioni.com). Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Azienda all'indirizzo: info@ferrericostruzioni.com.

Informazioni comparative – Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'Azienda vengono presentati i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti, ove possibile riallineati come unità di misura a quelle oggi adottate. Laddove il riallineamento non fosse possibile, l'indicazione delle metriche secondo i GRI Standard, precedentemente adottato, sarà

Visibile

puntualmente indicata. Per assicurare la coerenza e la comparabilità delle informazioni, ove ritenuto necessario per la correzione di eventuali errori o per tener conto della modifica nella metodologia di misurazione degli indicatori o nella natura dell'attività, i dati quantitativi presentati e relativi ai precedenti periodi possono essere ricalcolati e riesposti rispetto a quanto pubblicato nel report di sostenibilità del precedente esercizio. Le relative indicazioni, criteri di ricalcolo ed effetti vengono evidenziati nei corrispondenti capitoli e paragrafi, laddove necessario.

Perimetro di rendicontazione – Il perimetro dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Ferreri Costruzioni s.r.l. per l'intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025).

Presentazione del documento – Il Report di Sostenibilità 2025 di Ferreri Costruzioni è presentato in un documento separato rispetto al Bilancio di esercizio.

Cause di incertezza nelle stime e nei risultati – Il processo di rendicontazione dei dati sulle performance di sostenibilità di alcune tematiche può richiedere il ricorso a stime da parte degli Amministratori della Società. Le stime sono formulate sulla base dell'esperienza storica, di primarie ed autorevoli fonti esterne e mediante il ricorso a specialisti e consulenti esterni, nonché sulla base di altre informazioni ritenute ragionevoli nelle circostanze. L'eventuale ricorso a stime e le relative metodologie adottate sono direttamente richiamati nei diversi paragrafi relativi alla rendicontazione delle tematiche rilevanti, ai quali si rinvia per il relativo approfondimento.

1.3 Le tematiche ESG rilevanti

Le tematiche ESG e i relativi indicatori rendicontati sono quelli rappresentativi e valutati come rilevanti, coerenti con le attività di Ferreri Costruzioni e i relativi impatti. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti è descritto infra nel capitolo dedicato, ed è stato condotto coerentemente con quanto previsto dallo standard adottato

conta.

2. INFORMATIVA GENERALE



Costruire **valore** significa
guardare oltre.

2.1 Strategia, modello di business e catena del valore

VSME Standard

VSME B2- Politiche e iniziative

VSME C1 - Strategia modello di Business e Sostenibilità

VSME C2- Transizione a economia sostenibile

La storia

Fondata a Torino nel 2007, Ferreri Costruzioni è l'espressione contemporanea di una

tradizione familiare nel settore edilizio che fonda le proprie radici nel 1933, quando la famiglia Ferreri contribuì alla realizzazione dello Stadio Olimpico Grande Torino.

Nel corso dei decenni, questa eredità di competenza e passione si è tradotta in un percorso di crescita solido e coerente, guidato da valori fondanti quali la qualità, l'innovazione e la sostenibilità.

Oggi Ferreri Costruzioni opera su scala nazionale, gestendo interventi di elevata complessità grazie a una struttura organizzativa articolata e a un patrimonio di know-how consolidato. Tratto distintivo dell'Azienda è la capacità di integrare competenze altamente specializzate, valorizzando la collaborazione con artigiani e professionisti qualificati per garantire standard esecutivi d'eccellenza e soluzioni tecnicamente avanzate.

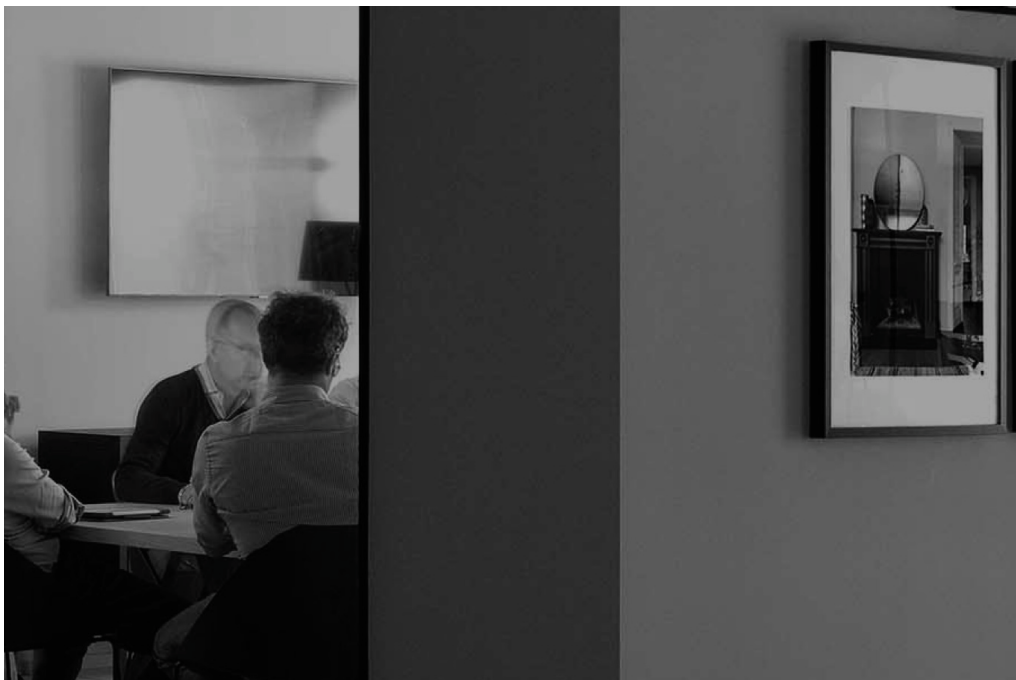
L'Azienda affronta le sfide più ambiziose con un approccio responsabile e lungimirante, mettendo a frutto la profondità della propria esperienza. La fiducia reciproca, la correttezza e la trasparenza sono i principi che ispirano le relazioni con fornitori e partner, con i quali Ferreri Costruzioni ha costruito nel tempo un sistema collaborativo stabile e orientato alla condivisione di obiettivi etici e professionali. Questa rete di relazioni rappresenta un asset strategico per lo sviluppo di una filiera edilizia responsabile, capace di contribuire in modo concreto alla trasformazione urbana e alla rigenerazione del patrimonio edilizio.

Vision, Mission e Valori - Il modello Ferreri

Ferreri Costruzioni si distingue per essere un'impresa con un alto livello di credibilità e competitività, grazie all'esperienza costruita negli anni e alla vasta rete di professionisti del settore su cui l'Azienda può fare affidamento. La caratteristica principale del lavoro di Ferreri Costruzioni, in particolare, è l'unione tra edilizia di pregio, comunità e ambiente, ed è esattamente da questa visione integrata che nasce l'approccio "Oltre il costruire". In linea con questo approccio trasversale, i valori principali a cui è legata Ferreri Costruzioni sono l'organizzazione, la sostenibilità e l'armonia.

Organizzazione: un metodo per costruire un futuro sostenibile

L'organizzazione di Ferreri Costruzioni si basa su un'attività precisa di pianificazione e di preventivazione del lavoro da parte di professionisti interni all'Azienda. Grazie a un monitoraggio costante del budget e delle tempistiche dei progetti, inoltre, Ferreri Costruzioni garantisce trasparenza nei confronti dei committenti, accompagnata dal controllo accurato in ogni fase dei vari progetti. L'organizzazione dell'operato aziendale passa, infine, dalla sicurezza che Ferreri Costruzioni garantisce ai dipendenti e a tutto il personale coinvolto nei luoghi d'intervento.



Sostenibilità: il cantiere come luogo di rinascita urbana

Il valore della sostenibilità si riflette nei progetti di Ferreri Costruzioni nei settori residenziali, commerciali e industriali, in cui l'Azienda si impegna per promuovere pratiche a favore della sostenibilità non solo ambientale, ma anche sociale.

Dall'architettura rigenerativa alla valorizzazione del capitale umano e della comunità, l'approccio adottato dall'Azienda è human-centric, ossia un approccio che prioritizza il benessere delle persone, passando dalla cura e dal rispetto del territorio.

Ferreri Costruzioni si distingue per avere un metodo di lavoro personalizzato a ciascun territorio, nel rispetto dell'ambiente, della cultura e della comunità che ci abita.

Gli edifici di pregio realizzati da Ferreri Costruzioni fondono, quindi, sostenibilità, responsabilità sociale e innovazione.

Armonia: la bellezza che genera valore, un approccio strategico

L'armonia, l'arte e la bellezza costituiscono il nucleo del lavoro di Ferreri Costruzioni.

I progetti e gli edifici dell'Azienda, infatti, risultano armoniosi grazie alla selezione di

materiali di alta qualità e alla cura dei dettagli. Il valore dell'armonia, in particolare, è intrinsecamente collegato al benessere delle persone, poiché conferisce un senso di pace e di equilibrio allo spazio abitato. L'armonia si inserisce, così, all'interno di un lavoro nelle costruzioni che unisce arte e praticità, bellezza e funzionalità.

Attraverso questo approccio, Ferreri Costruzioni si propone di elevare il concetto di edilizia, trasformando ogni intervento in un'opera che coniuga estetica e sostenibilità, per un futuro in cui l'edilizia sia sinonimo di progresso e valore condiviso.

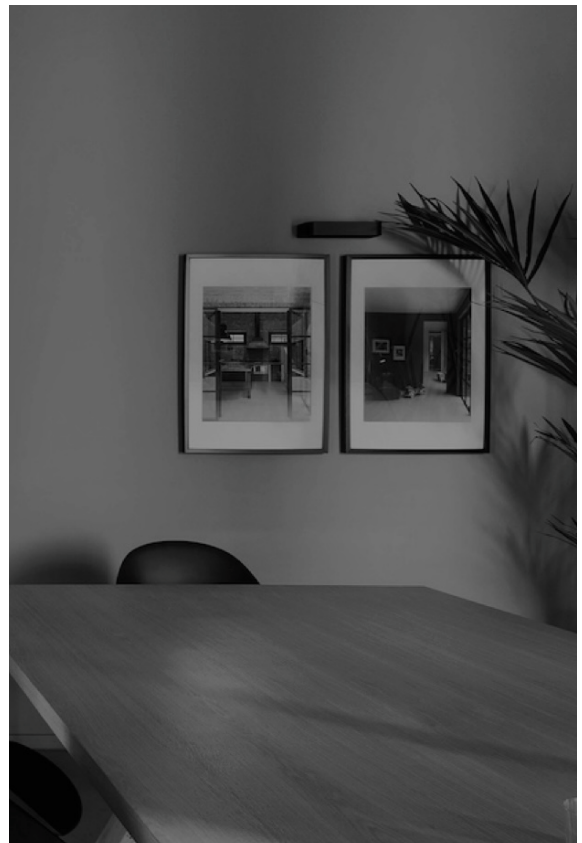
Siamo mossi dalla volontà di generare un **impatto positivo** su ambiente, società e persone, trasformando la nostra passione in edifici di pregio

Valore economico generato e distribuito

Il prospetto del valore aggiunto illustra la capacità di Ferreri Costruzioni di generare valore economico e la sua distribuzione tra i principali stakeholder nel periodo di rendicontazione, unitamente ai valori già riportate nella rendicontazione del biennio precedente.

La componente più rilevante del valore distribuito viene destinata ai fornitori, a conferma della centralità della filiera nel modello operativo aziendale. Una quota del valore generato è stata inoltre distribuita a favore dei dipendenti, sotto forma di retribuzioni e oneri correlati, della Pubblica Amministrazione, a titolo di imposte, tasse e contributi, e dei finanziatori, a fronte degli oneri finanziari sostenuti nel periodo.

I dati di dettaglio sono riportati nel prospetto in calce. Per le annualità precedenti si rinvia alla consultazione dei documenti già pubblicati per l'esercizio di competenza.



Valore economico generato e distribuito	2025
Valore della produzione	19.982.679
Ricavi/oneri attività finanziarie	12.323
Altri ricavi e oneri	347.202
Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	107.451
Valore aggiunto globale lordo	20.2349.753
Distribuzione del valore aggiunto ai fornitori	18.697.156,17
Distribuzione del valore aggiunto ai dipendenti	716.696
Distribuzione del valore aggiunto ai finanziatori	643.298
Tasse e contributi alla pubblica amministrazione	291.223
Valore economico distribuito	20.348.373,17
Saldo di esercizio	226.003
Valore economico da ridestinare ad investimenti	226.003

La catena di fornitura

La catena di fornitura rappresenta, per Ferreri Costruzioni, un elemento strategico e un'estensione diretta dei propri valori aziendali. Operando in un settore ampio e articolato, l'Azienda riconosce come la qualità delle proprie opere sia inscindibile dalla qualità e dall'affidabilità dei propri fornitori. Per questa ragione, la selezione, la valutazione e il monitoraggio della filiera sono gestiti con rigore, trasparenza e piena coerenza con i principi di responsabilità sociale e ambientale.

Il processo di selezione prende avvio da un Albo Fornitori interno, costruito nel corso degli anni, che raccoglie una rete qualificata di collaboratori. La valutazione dei potenziali fornitori considera la solidità economico-finanziaria, la capacità tecnica e l'affidabilità operativa, calibrandone l'idoneità rispetto alle specificità di ciascun progetto. Un elemento imprescindibile del processo è rappresentato dai controlli antimafia, di particolare rilevanza nel settore edile per prevenire qualsiasi forma di ingerenza, a tutela della legalità, della sicurezza e dei diritti dei lavoratori lungo tutta

la filiera.

Una volta completata la fase di preselezione, i fornitori sono soggetti a una **valutazione continua** delle performance, che tiene conto della capacità di rispettare tempistiche, standard qualitativi e requisiti di sicurezza. Questo monitoraggio integrato consente di aggiornare costantemente l'elenco dei fornitori qualificati, riducendo al minimo i rischi sociali e ambientali e assicurando che le relazioni di fornitura siano gestite in modo responsabile e conforme agli standard di sostenibilità adottati dall'Azienda, con particolare riferimento alla gestione etica della supply chain, al rispetto dei diritti umani e alle pratiche di approvvigionamento responsabile.

In una prospettiva di lungo termine, Ferreri Costruzioni intende consolidare e valorizzare la propria catena di fornitura, adottando standard progressivamente più elevati in ambito di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e contenimento degli impatti negativi lungo l'intero ciclo di approvvigionamento. In tale ottica l'Azienda sta valutando l'introduzione di un **Codice**

di Condotta ai Fornitori, con l'obiettivo di stabilire principi e linee di indirizzo chiari a cui i partner commerciali saranno tenuti ad aderire. Tale strumento regolerà aspetti fondamentali quali il rispetto della legalità, l'adozione di comportamenti ambientalmente responsabili, la tutela dei diritti umani e la promozione del benessere dei lavoratori, assicurando che ciascuna fase della catena del valore sia gestita secondo criteri di etica, trasparenza e coerenza con il percorso di crescita sostenibile e condivisa che Ferreri Costruzioni ha intrapreso.

Il ruolo degli stakeholder

Gli stakeholder sono persone o gruppi i cui interessi sono influenzati, direttamente o indirettamente, dalle attività di un'organizzazione.

Il dialogo costante e il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresentano per Ferreri

Costruzioni un'espressione concreta della propria responsabilità nei confronti del contesto sociale ed economico in cui opera. La qualità delle relazioni con gli stakeholder costituisce una priorità strategica per l'Azienda.

Comprenderne le aspettative e le esigenze si traduce in un approccio proattivo e in un'interazione continuativa, che va oltre il mero adempimento formale e diventa occasione di crescita e di valore condiviso nel lungo periodo.

La mappatura degli stakeholder è stata condotta tenendo conto del settore di riferimento, del modello di business e del sistema di relazioni esistente. Gli interessi e le aspettative dei diversi portatori di interesse hanno costituito un elemento fondamentale nell'identificazione delle tematiche materiali oggetto del presente Report.

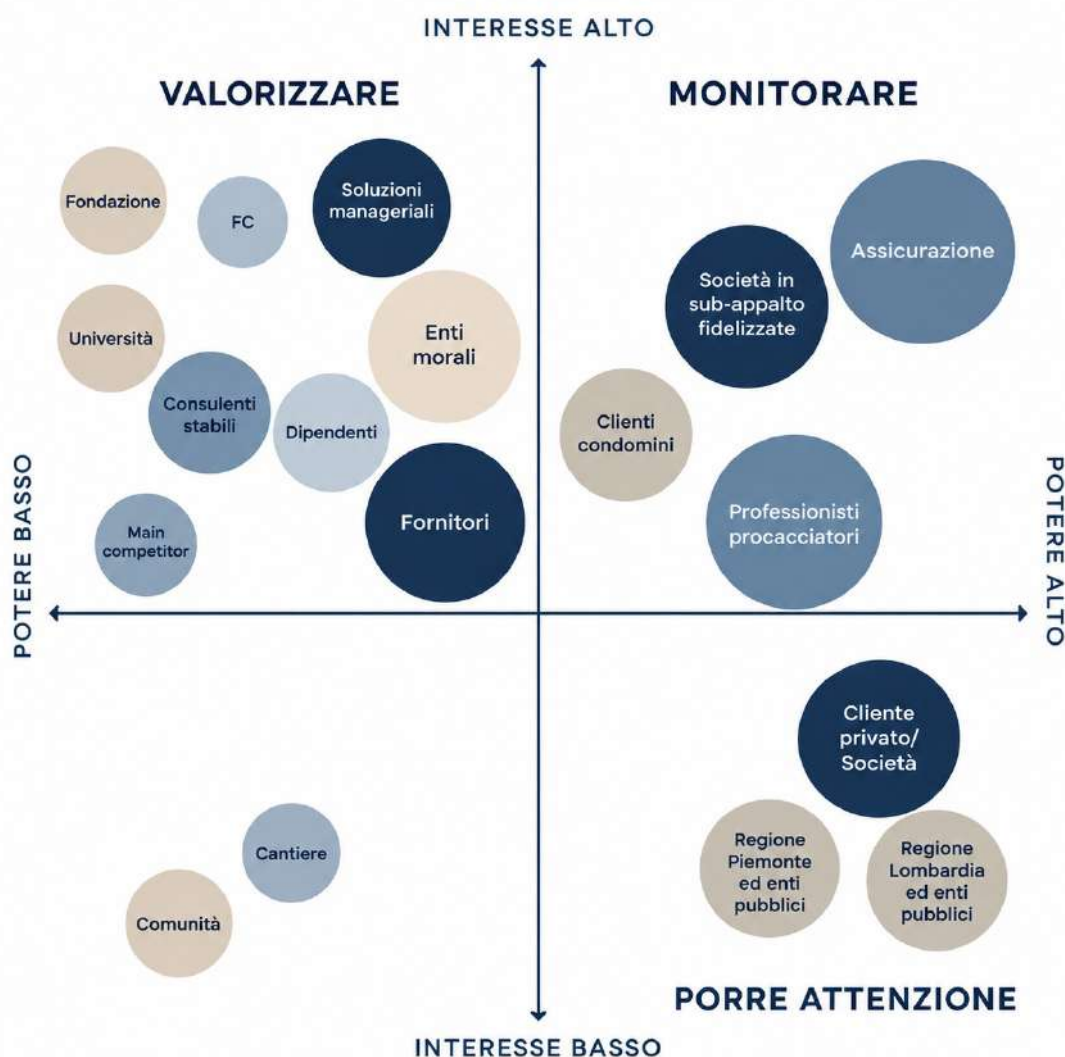


Figura 1 - Ecosystem map di Ferreri Costruzioni con evidenza dei maggiori stakeholder

I NOSTRI STAKEHOLDER

Relazioni che creano valore

Un sistema di relazione che accompagna ogni nostro progetto



**Insieme *costruiamo*
progetti che
generano valore oggi
e *lasciano* un
impatto positivo
domani.**

L'impegno di Ferreri Costruzioni per un'economia sostenibile: gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile.



Nell'ambito della propria visione di sviluppo sostenibile, Ferreri Costruzioni assume come riferimento anche i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i relativi Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs — Sustainable Development Goals). Gli SDGs rappresentano per l'Azienda non soltanto un quadro orientativo per il perseguimento di specifici traguardi di sostenibilità, ma anche un'opportunità concreta per rafforzare il modello di business e accrescere il proprio contributo positivo alla società e all'ambiente.

L'impegno di Ferreri Costruzioni verso il rispetto delle persone, dell'ambiente e del territorio non costituisce solo un dovere etico, ma rappresenta una leva concreta di crescita e differenziazione competitiva. Qualità, sicurezza e dialogo con le comunità locali sono valori fondanti della strategia aziendale, espressione di una visione orientata alla creazione di valore nel lungo periodo.

In questo quadro, l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i suoi Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) costituiscono un riferimento concettuale di rilievo per orientare le scelte e le azioni dell'Azienda.

Pur non avendo ancora formalizzato un'adesione strutturata agli SDGs, Ferreri Costruzioni ne riconosce la rilevanza e si impegna a contribuire, attraverso la propria attività, al raggiungimento degli obiettivi maggiormente coerenti con il proprio ambito operativo e con le proprie responsabilità di impresa.

Nel presente Report di Sostenibilità, i collegamenti tra le attività aziendali e i relativi SDGs sono evidenziati mediante appositi riferimenti visivi nei capitoli di pertinenza. Tale approccio intende rafforzare la trasparenza nei confronti degli stakeholder e testimoniare la volontà di Ferreri Costruzioni di operare con responsabilità e consapevolezza, contribuendo attivamente alla transizione verso un modello economico più equo e sostenibile.

2.2 Governance e sostenibilità

VSME Standard

VSME C2- Transizione a economia sostenibile

La struttura organizzativa

L'azienda Ferreri Costruzioni è caratterizzata da un modello di Corporate Governance di tipo tradizionale. Il modello in questione è composto da due organi di gestione e controllo: il Consiglio di Amministrazione e il Revisore Unico.

Il Consiglio di Amministrazione Il Consiglio di Amministrazione è l'organo cui compete la gestione strategica e operativa di Ferreri Costruzioni. Composto da tre membri — una donna e due uomini — è investito dei più ampi poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari al perseguimento degli obiettivi aziendali, ad eccezione di quelli riservati per legge alla competenza esclusiva dell'Assemblea dei Soci.

La figura del Revisore Unico, invece, costituisce un presidio fondamentale a garanzia della trasparenza e della correttezza amministrativa di Ferreri Costruzioni. Le sue funzioni comprendono la verifica periodica della regolare tenuta della contabilità e il controllo della corretta registrazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili. Tale sistema di controllo assicura la conformità alle normative vigenti e concorre a rafforzare la fiducia degli stakeholder nell'integrità e nell'affidabilità della gestione aziendale.

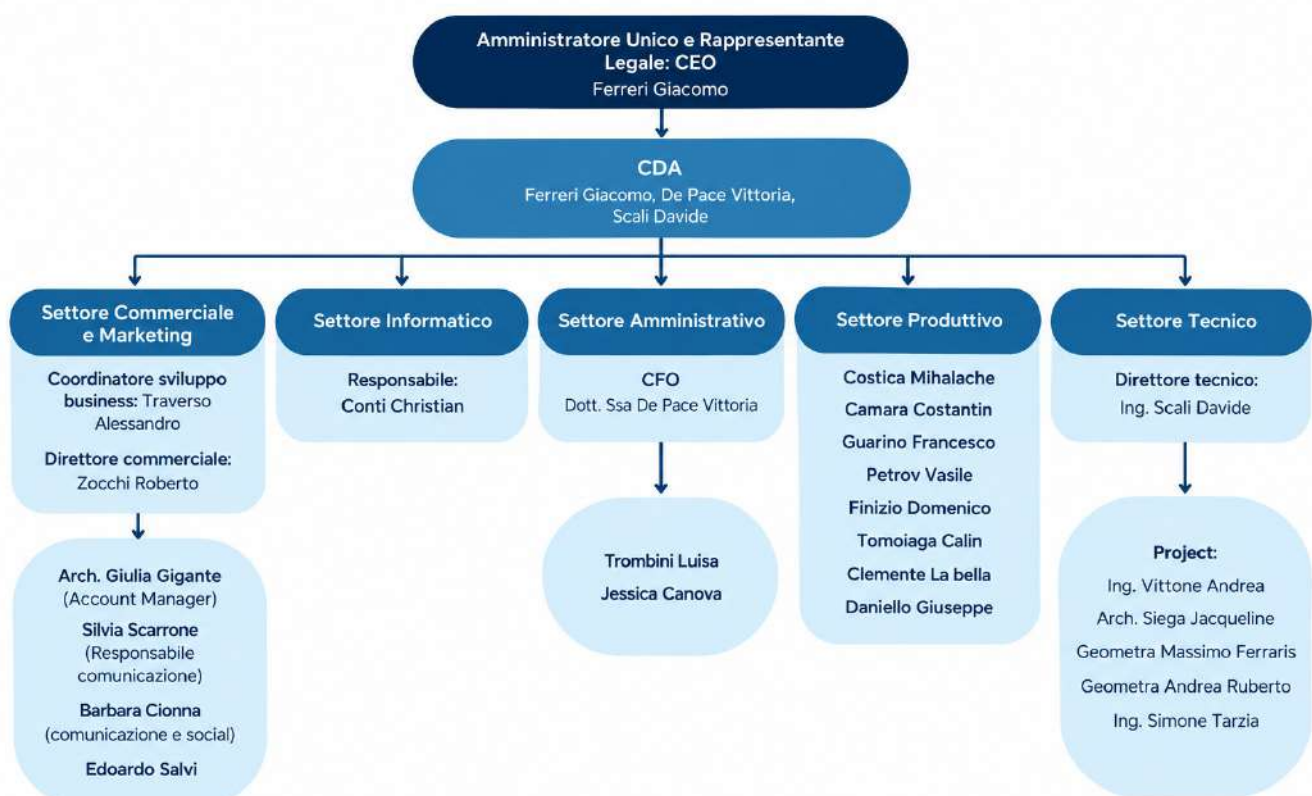


Figura 2 - Organigramma Ferreri Costruzioni s.r.l.

Le politiche e i valori di Ferreri Costruzioni

La missione di Ferreri Costruzioni è quella di essere, per la propria clientela, un partner affidabile e innovativo, capace di rispondere con flessibilità alle molteplici esigenze del mercato, offrendo un'ampia gamma di soluzioni.

Il miglioramento continuo dei processi aziendali, finalizzato alla realizzazione di opere e servizi che soddisfino pienamente le aspettative degli stakeholder, rappresenta un fattore imprescindibile per mantenere e accrescere la competitività sul mercato. In questa prospettiva, l'Azienda si impegna a offrire con rapidità e affidabilità prodotti e servizi rispondenti alle esigenze esplicite e implicite della propria clientela.

Altrettanto centrale è l'impegno di Ferreri Costruzioni nel rispetto delle normative applicabili, con particolare attenzione alla salvaguardia della salute e della sicurezza delle persone e alla tutela dell'ambiente. Tale impegno si traduce in un approccio integrato alla gestione dei rischi e alla mitigazione degli impatti lungo tutte le attività aziendali.

A supporto di questi principi, Ferreri Costruzioni ha consolidato un approccio strutturato alla governance dell'integrità, assicurando il rispetto dei principi etici e normativi in tutte le proprie attività e linee di comportamento cui tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti ad attenersi nella gestione dei rapporti interni ed esterni, volte al rispetto delle normative vigenti e dei valori etici e di integrità che contraddistinguono l'Azienda.

Le certificazioni

Le certificazioni conseguite nel corso degli anni rappresentano una testimonianza concreta dell'impegno di Ferreri Costruzioni verso il miglioramento continuo delle proprie performance aziendali, coniugando l'efficienza operativa con la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la qualità dei servizi erogati e la sostenibilità ambientale. I processi aziendali sono soggetti a verifiche

periodiche nell'ambito dei rispettivi sistemi di gestione certificati, con l'obiettivo di monitorarne l'andamento e individuare costantemente margini di miglioramento. Il patrimonio certificativo di Ferreri Costruzioni si articola attualmente in cinque certificazioni: la **ISO 9001** per la gestione della qualità, la **ISO 45001** per la salute e la sicurezza sul lavoro, la **ISO 14001** per la gestione ambientale, l'**Attestazione SOA** per la qualificazione nelle opere pubbliche e la **UNI/PdR 125:2022** per la parità di genere.

Nei paragrafi seguenti ciascuna certificazione è descritta nel dettaglio.

Sistema di gestione Qualità - ISO 9001

La norma UNI EN ISO 9001:2015 è la norma internazionale per i Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ). Il suo obiettivo è aiutare le organizzazioni a garantire ai propri clienti prodotti e servizi di alta qualità, migliorando al contempo l'efficienza operativa. Per ottenere la certificazione, un'azienda deve dimostrare di soddisfare cinque requisiti essenziali:



Grazie a questo sistema, l'impresa garantisce processi efficaci ed efficienti, monitorando e valutando regolarmente le proprie performance per ottimizzare i risultati, dimostrando l'impegno concreto nell'offrire servizi d'eccellenza.

In conformità con la normativa, la certificazione ha validità triennale e prevede il superamento di specifiche verifiche periodiche da parte dell'ente di certificazione, a garanzia del mantenimento degli standard qualitativi. Ferreri Costruzioni affronta tali verifiche con serietà e trasparenza, come ulteriore conferma della solidità del proprio sistema di gestione e della volontà di perseguire l'eccellenza nel tempo. In data 30 giugno 2025 l'Azienda ha con successo ottenuto il rinnovo della certificazione.

Salute e Sicurezza sul Lavoro - ISO 45001

Lo standard internazionale ISO 45001 definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, fornendo alle organizzazioni un quadro strutturato per identificare e ridurre i rischi, prevenire infortuni e promuovere il benessere dei lavoratori a livello globale. Lo scopo principale della norma, quindi, consiste nel garantire la salute fisica e psicologica dei lavoratori, riducendo il rischio di incidenti e di malattie legate al lavoro e creando un ambiente sano e sicuro.

Ferreri Costruzioni ha conseguito la certificazione ISO 45001 nel 2022, confermando il proprio impegno attivo nella tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori. L'adozione di questo sistema ha consentito all'Azienda di integrare la sicurezza nella propria cultura organizzativa, coinvolgendo attivamente il personale nella prevenzione dei rischi e nella diffusione di buone pratiche operative.

Un approccio che, oltre a proteggere la salute e il benessere delle persone, contribuisce a garantire maggiore efficienza e continuità operativa. Ferreri Costruzioni ha conseguito il rinnovo della certificazione superando l'audit con rigore e impegno per il prossimo triennio il 30 giugno 2025.

Sistema di Gestione Ambientale - ISO 14001

La norma internazionale volontaria ISO 14001 definisce i requisiti per l'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale, fornendo alle organizzazioni un quadro strutturato per identificare, gestire e monitorare i propri impatti ambientali.

L'adozione di questo standard consente di integrare la sostenibilità nei processi aziendali, definendo obiettivi e strategie coerenti con le normative vigenti e con le aspettative degli stakeholder. I benefici sono molteplici e tangibili: ottimizzazione nell'uso delle materie prime, riduzione di rifiuti ed emissioni, contenimento dei consumi energetici e gestione responsabile delle risorse naturali. Ferreri Costruzioni ha conseguito la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma EN ISO 14001:2015 nel 2022, attestando il proprio impegno concreto nella tutela dell'ambiente attraverso un approccio strutturato e responsabile.

L'Azienda ha definito un sistema articolato di procedure, strumenti e buone pratiche finalizzato a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, estendendo tale impegno all'intera filiera attraverso il coinvolgimento attivo di fornitori e partner laddove possibile.

Avendo la certificazione una validità triennale ed essendo soggetta a verifiche periodiche da parte dell'ente certificatore, volte a garantire il mantenimento degli standard richiesti e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali Ferreri Costruzioni ha rinnovato il proprio impegno nel mese di giugno 2025, affrontando tali audit come occasione di crescita e verifica, coerentemente con una visione in cui la sostenibilità ambientale non rappresenta un mero obbligo normativo, bensì un valore guida e un impegno quotidiano verso un futuro più responsabile.

Attestazione SOA

L'Attestazione SOA è il requisito obbligatorio per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto pubbliche per l'esecuzione di lavori oltre la soglia prevista dalla normativa vigente.

Rilasciata da organismi di attestazione accreditati, certifica che l'impresa possiede le competenze tecniche, organizzative ed economico-finanziarie necessarie per eseguire lavori pubblici nel rispetto delle disposizioni di legge. Il suo conseguimento richiede la verifica di specifici requisiti sia di ordine generale sia di ordine speciali, tra cui si annoverano: l'iscrizione al Registro delle Imprese, la regolarità fiscale e contributiva, la capacità tecnica e organizzativa e la documentata esperienza nel settore. L'attestazione in questione viene rilasciata dalla Società Organismo di Attestazione, l'ente a cui si riferisce l'acronimo SOA, e ha una validità di cinque anni affiancata da verifiche dei requisiti ogni tre anni.

Ferreri Costruzioni ha ottenuto l'attestazione SOA nel 2023, dimostrando il suo impegno per la crescita professionale, l'aumento della reputazione aziendale e la valorizzazione del personale.

La Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

La UNI/PdR 125:2022, introdotta nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), stabilisce le linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, fornendo un quadro di riferimento per la promozione di pratiche inclusive e paritarie all'interno delle organizzazioni.

La Prassi di riferimento pubblicata nel 2022 dall'Ente Italiano di Normazione UNI ha stabilito che la presente certificazione abbia durata triennale e può essere ottenuta da qualsiasi organizzazione pubblica o privata, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, dimostrando all'atto della valutazione di possedere solide basi su sei aree chiave di misurazione cultura e strategia, governance, gestione delle risorse umane,

opportunità di crescita per le donne, equità retributiva di genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Ogni area contribuisce alla misurazione del livello di inclusività dell'azienda.

Nel 2024, Ferreri Costruzioni ha concluso con esito positivo il percorso di certificazione per la parità di genere, conseguendo la relativa Certificazione. Si tratta di un riconoscimento importante che attesta l'impegno concreto dell'Azienda nel promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne, valorizzando la diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile. Questo risultato non rappresenta soltanto la conferma della conformità agli standard richiesti, ma testimonia un impegno strutturato e concreto che ha portato l'Azienda ad analizzare e migliorare le proprie politiche nelle sei aree chiave previste dalla norma.

2.3 I temi rilevanti: gestione degli impatti, rischi e opportunità

La presente sezione illustra il processo per individuare gli impatti e i risultati del processo di valutazione dei temi considerati rilevanti.

Processo di individuazione e valutazione di impatti, rischi e opportunità rilevanti

Il processo di identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi rilevanti, condotto in riferimento al periodo di rendicontazione considerato, si inserisce in un contesto dinamico e in continua evoluzione, quale quello della gestione d'impresa.

Le tematiche materiali e gli impatti associati mutano nel tempo – sia nella loro natura che nella loro rilevanza – e influenzano la strategia, il modello di business, il sistema di relazioni e i processi decisionali.

La presente informativa si propone di illustrare in modo trasparente, a beneficio di tutti gli stakeholder, il percorso metodologico attraverso il quale sono stati identificati i temi rilevanti per Ferreri Costruzioni, fornendo gli elementi necessari per una piena comprensione delle scelte effettuate.

I temi materiali sono stati definiti in continuità con la precedente analisi ispirata alla metodologia semplificata delineata dagli Standard GRI.

Il processo ha consentito di identificare le tematiche più rilevanti per Ferreri Costruzioni e per i propri stakeholder, fornendo le basi per la definizione di obiettivi, strategie e azioni a breve e medio termine, in linea con un percorso di sostenibilità coerente e strutturato.

La metodologia adottata per la conduzione dell'analisi di materialità è articolata nelle seguenti fasi:

Analisi del contesto organizzativo

La fase iniziale ha avuto l'obiettivo di esaminare le attività aziendali, il modello di business e le specificità del settore di riferimento.

Questo passaggio è fondamentale per comprendere le influenze interne ed esterne che concorrono a determinare la rilevanza dei diversi temi materiali.

Coinvolgimento degli stakeholder

Sono stati individuati e consultati stakeholder interni — management e dipendenti — e identificate alcune figure esterne da coinvolgere nelle fasi successive del processo.

L'obiettivo è stato raccogliere indicazioni preliminari sulle principali tematiche di sostenibilità, valutando aspettative e impatti percepiti dai diversi portatori di interesse.

Identificazione degli impatti

Sono stati individuati gli impatti economici, ambientali e sociali dell'Azienda, sia positivi che negativi, effettivi e potenziali.

L'analisi si è basata su benchmark settoriali e sulla consultazione di standard di riferimento, tra cui il Sustainability Accounting Standard, nonché sull'esame di documenti interni quali la Dichiarazione Ambientale, la Valutazione degli Impatti Ambientali di sedi e cantieri, l'Analisi dei Rischi secondo lo standard SA 8000 e le politiche e procedure aziendali vigenti.

Valutazione della significatività degli impatti

Il coinvolgimento del Management ha consentito di determinare la significatività degli impatti identificati, applicando i criteri di gravità, che considerano scala, ambito e irreversibilità, e di probabilità di accadimento. La valutazione è stata condotta in collaborazione con esperti aziendali e stakeholder chiave, attraverso l'assegnazione di punteggi basati su scale di valutazione condivise.

Di seguito sono illustrate le tematiche più significative e le strategie e le azioni principali definite per il perseguimento degli obiettivi individuati.



Misurazione e riduzione dell'impatto ambientale

Ferreri Costruzioni riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente e si impegna a ridurre il consumo di risorse naturali e le emissioni associate alle proprie attività, migliorando progressivamente il monitoraggio dei dati ambientali. In questa direzione, l'Azienda si è posta l'obiettivo di implementare un sistema di controllo dei consumi idrici nei cantieri attivi, avviando il monitoraggio sulla sede operativa e su un primo cantiere pilota, con l'intento di estendere le migliori pratiche a tutti i progetti in essere.

Valorizzazione delle risorse umane

Ferreri Costruzioni riconosce la centralità delle proprie persone e crede nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante. L'Azienda investe nella promozione della parità di genere e nello sviluppo di percorsi di crescita personale e professionale per tutti i propri collaboratori. Sono state avviate iniziative di formazione continua, sia obbligatoria che volontaria, definite anche sulla base delle esigenze espresse direttamente dai lavoratori, con l'obiettivo di favorire lo sviluppo delle competenze e il benessere organizzativo. Particolare attenzione è dedicata alle politiche di welfare aziendale, a supporto di

un equilibrio efficace tra vita professionale e vita privata.

Coinvolgimento della comunità

Ferreri Costruzioni ritiene fondamentale rafforzare il legame con le comunità locali in cui opera, contribuendo al loro sviluppo socio-economico. L'Azienda è impegnata in iniziative di volontariato e progetti di inclusione sociale, e mira a sviluppare nuove sinergie con realtà territoriali e istituzionali per promuovere una crescita condivisa e inclusiva. In questa prospettiva, Ferreri Costruzioni intende favorire l'occupazione giovanile, creando opportunità concrete di formazione e inserimento lavorativo per studenti e neolaureati.

Etica e trasparenza

Per garantire un sistema di governance fondato su integrità, responsabilità e trasparenza, Ferreri Costruzioni aggiorna continuamente il proprio modello di gestione e controllo, rafforzando le procedure interne e migliorando la qualità della comunicazione con i propri stakeholder.

TEMA RILEVANTE		OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ		SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
		Descrizione	Azione	
E	AMBIENTALE			
1	Acque e risorse marine - Prelievo e consumo idrico	Il prelievo e consumo di acqua sono aspetti da tenere monitorati in virtù dei fenomeni di scarsità del bene. A tal fine, diviene importante la ricerca di possibili riutilizzi dell'acqua nel processo produttivo	- Riduzione dei prelievi di acqua: monitoraggio dei prelievi idrici in sede e nei cantieri - Gestione responsabile delle acque di cantiere (raccolta e riutilizzo delle acque di lavaggio)	
2	Economia circolare – Rifiuti	Le attività operative di Ferreri Costruzioni, per loro natura, generano rifiuti connessi alle lavorazioni di cantiere. La gestione responsabile di tali rifiuti rappresenta pertanto un impegno prioritario per l'Azienda per minimizzarne gli impatti	Impegno a migliorare progressivamente la propria gestione dei rifiuti, con l'obiettivo di incrementare le quote destinate al recupero e al riciclo	

TEMA RILEVANTE		OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ		SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
		Descrizione	Azione	
S SOCIALE				
3	Forza lavoro propria - Condizioni di lavoro	La crescita professionale per i dipendenti è volta a favorire il miglioramento della performance aziendale	• Valorizzazione delle competenze dei lavoratori (formazioni specifiche)	
4	Forza lavoro propria - Salute e Sicurezza	Un ambiente di lavoro sicuro e a basso rischio di infortuni mette in condizione i lavoratori di operare al meglio e garantisce condizione di continuità del business	• Impegno a migliorare progressivamente nell'attuazione dei principi cardine del sistema di gestione Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001 già adottato	

TEMA RILEVANTE	OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ		SDGS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	
	Descrizione	Azione		
G GOVERNANCE				
5	Condotta delle imprese - Gestione dei rapporti con i fornitori	La responsabilità aziendale in termini di sostenibilità si estende lungo tutta la sua catena di fornitura, e va monitorata al fine di gestire e minimizzare tutti gli impatti in campo ESG	Impegno a poter meglio mappare i propri fornitori attraverso anche eventuali questionari futuri per una adeguata analisi del profilo ESG	
6	Condotta delle imprese - Corruzione attiva e passiva	La compliance rispetto alla normativa sulla condotta etica del business oltre a essere un dovere è la chiave per evitare qualsiasi situazione che possa rallentare o minare le attività aziendali	Impegno a continuare ad applicare i principi di trasparenza, legalità, integrità e lealtà, che guidano l'operato di Ferreri Costruzioni e dotarsi di un proprio Codice Etico in compliance con la normativa vigente sulla condotta etica del business	

3. INFORMATIVA AMBIENTALE



Costruire **il futuro** significa prendersene cura.

3.1 L'acqua

VSME Standard

VSME B6- Acqua

Acqua e risorse marine - Consumo idrico e prelievo

L'acqua è una risorsa naturale fondamentale e il suo utilizzo consapevole rappresenta una priorità per Ferreri Costruzioni. Il consumo idrico aziendale è strettamente correlato alle specificità delle attività svolte: presso la sede amministrativa l'acqua è impiegata prevalentemente per usi igienico-sanitari e di servizio, mentre nei cantieri essa assume un ruolo operativo centrale, con impieghi che includono la miscelazione di materiali da costruzione, l'umidificazione per il contenimento delle polveri e la pulizia dei mezzi prima dell'accesso alla viabilità pubblica.

Per il periodo di rendicontazione, i dati disponibili si riferiscono esclusivamente alla sede amministrativa. Il monitoraggio dei consumi idrici nei cantieri è attualmente in fase di implementazione e perfezionamento: è stato avviato un primo programma di rilevazione sperimentale presso un cantiere

pilota, i cui dati non sono stati inclusi nella presente informativa in quanto non sufficientemente rappresentativi e/o precisi ai fini della rendicontazione.

Ferreri Costruzioni si impegna a estendere progressivamente il sistema di monitoraggio a tutti i cantieri attivi, perfezionando in primis il monitoraggio sul cantiere pilota, con l'obiettivo di migliorare la gestione delle risorse idriche e ridurre i consumi nelle proprie attività operative.

Prelievo idrico	
Prelievo idrico (in Metri cubi)	2025
Quantità totale di acqua prelevata in sede	120,00 ¹
Quantità di acqua prelevata nei siti situati ad alto stress idrico	-

¹ Il valore di prelievo idrico relativo alla sede amministrativa, riportato per il periodo di rendicontazione in esame, risulta superiore rispetto a quanto indicato per l'annualità precedente. Tale variazione non è riconducibile a un incremento sostanziale dei consumi effettivi, bensì a un affinamento delle modalità di rilevazione del dato.

3.2 Economia circolare e gestione dei rifiuti

VSME Standard

VSME B7- Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Economia circolare - Rifiuti

Le quantità di rifiuti prodotte, riepilogate in tonnellate, riflettono le caratteristiche operative del settore delle costruzioni. Nella attuale fase di rendicontazione, i rifiuti prodotti sono avviati a smaltimento. Ferreri Costruzioni si impegna a migliorare progressivamente la propria gestione dei rifiuti, con l'obiettivo di incrementare le quote destinate al recupero e al riciclo, affidando tali operazioni a fornitori specializzati in una prospettiva di economia circolare.

In parallelo, l'Azienda si impegna e mette in atto le azioni possibili per la diminuzione della produzione dei rifiuti e adotta misure concrete per ridurre la produzione di rifiuti alla fonte. Presso la sede amministrativa è attivo un sistema di raccolta differenziata, adeguatamente organizzato.

La tipologia prevalente di rifiuti prodotti in sede è assimilabile agli urbani e viene gestita nell'ambito dei servizi di raccolta comunale.

Rifiuti per tipologia (t)		2023	2024	2025
CER	Descrizione			
080111	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,22	-	-
130110	Oli minerali per circuiti idraulici, non clorurati	-	-	0,3
150103	Imballaggi in legno	-	-	-
150106	Imballaggi in materiali misti	12,16	7,64	2,245
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	-	1,019
160306	Rifiuti organici	-	-	-
170101	Cemento	50,52	-	-
170103	Mattonelle e ceramiche	-	43,96	51,36
170107	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	1114,65	404,5	802,45
170201	Legno	44,15	10,06	1,42
170202	Vetro	0,58	-	1,1
170203	Plastica	1,91	-	-
170301	Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	1,64	0,2	5,033
170302	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	1,7	-	0,68
170405	Ferro e acciaio	2,08	2,7	0,88
170504	Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 170503	-	-	522,88
170603	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	5,38	1,195	3,935
170604	Materiali isolanti	1,88	-	-
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	324,72	180,25	456,99
170802	Materiali da costruzione a base di gesso	10,92	3,56	8,92
200201	Rifiuti biodegradabili	-	-	9,57
Totale		1.572,51	654,065	1868,782

Ogni risorsa ha un valore.

Dall'acqua ai materiali, un impegno concreto per ridurre l'impatto delle nostre attività.



01

ACQUA
120 m³

Acqua prelevata in sede nel 2025.

Uso consapevole - Gestione responsabile

02

MONITORAGGIO
DA 1 CANTIERE PILOTA

Verso un monitoraggio progressivamente esteso ai cantieri attivi.

Misurare - Migliorare - Ridurre



03

RIFIUTI
1.868,782 t

Rifiuti prodotti nel 2025.

Gestione - Riduzione alla fonte

04

ECONOMIA CIRCOLARE
RECUPERO + RICICLO

Verso un monitoraggio progressivamente esteso ai cantieri attivi.

Misurare - Migliorare - Ridurre



4. INFORMATIVA SOCIALE



Il valore più grande: **le persone**
che costruiscono.

4.1 Le risorse umane e la loro gestione

VSME Standard

VSME B2- Politiche e iniziative

VSME C2- Transizione a economia sostenibile

Forza lavoro propria - Condizioni di lavoro, Salute e sicurezza, Parità di trattamento e di opportunità per tutti

I lavoratori rappresentano il capitale umano, inteso come l'insieme delle conoscenze, delle capacità e delle competenze di cui l'Azienda dispone. Al fine di valorizzare la capacità e le competenze dei propri dipendenti, la Società si impegna a garantire e offrire pari opportunità, a tutelarne i diritti e a offrire strumenti concreti per il loro sviluppo personale e professionale. Ferreri Costruzioni considera le persone un elemento chiave per il successo aziendale.

Ferreri Costruzioni promuove il rispetto e la tutela della persona in ogni ambito lavorativo. L'Azienda non tollera alcuna forma di discriminazione e si impegna a garantire a tutti i dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti sicuri e salubri.

Sono inoltre esclusi categoricamente l'utilizzo di lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato o non volontario. L'attività lavorativa è svolta liberamente da tutto il personale, senza alcuna forma di pressione o vincolo.

La sicurezza e la salute sul lavoro rappresentano valori fondanti della cultura aziendale di Ferreri Costruzioni. L'Azienda promuove attivamente la consapevolezza dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili attraverso programmi di formazione, aggiornamento e sensibilizzazione rivolti a tutto il personale, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro, riducendo al minimo il rischio di incidenti e infortuni e tutelando il benessere di dipendenti e collaboratori, inclusi gli operatori delle imprese subappaltatrici operanti nei cantieri.

L'attenzione al benessere delle persone si traduce anche nell'adozione di iniziative di welfare aziendale, pensate per rispondere alle esigenze dei dipendenti e favorire un equilibrio efficace tra vita professionale e vita privata. Tale approccio contribuisce a migliorare la qualità della vita lavorativa e a valorizzare il contributo di ciascuna persona all'interno dell'organizzazione.



4.2 Le caratteristiche generali delle risorse umane

VSME Standard

VSME B8- Forza lavoro: caratteristiche generali

VSME C5- Forza lavoro: altre informazioni generali

Il settore dell'edilizia presenta storicamente una marcata polarizzazione di genere, una caratteristica che si riflette anche nella composizione dell'organico di Ferreri Costruzioni. Al termine del periodo di rendicontazione, l'organico aziendale (head

count) risulta stabile rispetto all'annualità precedente, con un totale di 14 dipendenti. Di questi, 4 sono donne, impiegate prevalentemente in ruoli amministrativi, mentre i restanti 10 sono uomini, occupati quasi esclusivamente in mansioni operative.

Dipendenti	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale numero dipendenti alla fine del periodo per genere	HC	3	11	14	4	10	14	4	10	14

Dipendenti per tipo di contratto e genere	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo determinato	HC	1	8	9	-	4	4		4	4
A tempo indeterminato	HC	2	3	5	4	6	10	4	6	10
TOTALE		3	11	14	4	10	14	4	10	14

Dipendenti per tipo di impiego e genere	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full – time	HC	2	11	13	4	10	14	4	10	14
Part – time	HC	1	-	1	-	-	-	-	-	-
TOTALE		3	11	14	4	10	14	4	10	14

Altri lavoratori (rapporti di lavoro nell'anno)	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati	HC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stagisti	HC	-	-	-	1	1	2	-	-	-
Altri collaboratori (continuativi/ accordo specifico)	HC	5	8	13	1	3	4	-	2 ²	-
TOTALE		5	8	13	2	4	6	-	2	2

Diversità e inclusione

La diversità rappresenta un valore inestimabile, capace di stimolare la nascita di idee originali e favorire lo sviluppo di soluzioni innovative. L'inclusione di persone con esperienze, culture, generazioni, abilità e competenze diverse consente di confrontare una vasta gamma di prospettive, arricchendo il dialogo interno e migliorando la capacità di comprendere e anticipare le esigenze di clienti e stakeholder. Promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, Ferreri Costruzioni

si impegna a valorizzare ogni individuo, creando opportunità di crescita personale e professionale per tutti i dipendenti. L'obiettivo è costruire una cultura aziendale in cui ogni voce venga ascoltata e apprezzata, contribuendo così al successo collettivo dell'organizzazione.

Attualmente, per quanto riguarda la composizione dell'organico aziendale in termini di età e genere, la distribuzione dei dipendenti risulta maggiormente concentrata nelle fasce di età comprese tra i 30 e oltre i 50 anni e si compone come segue.



Operai	HC		6	6	-	8	8	-	7	7
TOTALE		3	11	14	4	10	14	4	10	14

² La voce "altri collaboratori" per l'anno di riferimento comprende figure professionali stabilmente inserite nell'ufficio tecnico aziendale, con presenza continuativa presso la sede operativa. Tale collaborazione si inquadra nell'ambito di un percorso di sviluppo interno volto a rafforzare le competenze di progettazione, con l'obiettivo prospettico di strutturare un polo tecnico-progettuale integrato all'interno dell'organizzazione.

Dipendenti per fascia di età e genere	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	1	3	4	1	3	4	1	-	1
Da 30 a 50 anni	HC	1	3	4	2	4	6	2	6	8
Oltre 50 anni	HC	1	5	6	1	3	4	1	4	5
TOTALE		3	11	14	4	10	14	4	10	14



Assunzioni e turnover

Nel 2025 l'Azienda ha ampliato il proprio organico attraverso l'assunzione di 5 nuove risorse di cui 3 appartenenti alla fascia tra i 30 e i 50 anni e 2 nella fascia over 50.

Assunzioni	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	-	2	2	1	-	1	-	-	-
Da 30 a 50 anni	HC	-	-	-	1	-	1	-	3	3
Oltre 50 anni	HC	-	2	2	1	3	4	-	2	2
TOTALE		-	4	4	3	3	6	-	5	5

Cessazioni	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	HC	1	-	1	-	-	-	-	3	3
Da 30 a 50 anni	HC	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Oltre 50 anni	HC	-	2	2	1	1	2	-	-	-
TOTALE		1	2	3	1	1	2	-	5	5 ³

Il tasso di turnover viene calcolato rapportando il saldo tra le assunzioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro rispetto alla consistenza dei dipendenti a fine periodo precedente.

Turnover tassi %	2025		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo – assunzioni	-	50%	35,7%
Turnover negativo – cessazioni	-	50%	35,7%
Turnover complessivo	-	0%	0%

³ Nel periodo di rendicontazione, tutte le cessazioni del rapporto di lavoro registrate sono riconducibili a decisioni assunte autonomamente dai dipendenti e sono pertanto da intendersi come uscite volontarie.

Congedi parentali

Il diritto di poter beneficiare del congedo parentale spetta ai sensi di legge a tutti i soggetti dalla stessa individuati. La tabella seguente riporta i dati relativi ai dipendenti che sono stati individuati in azienda come aventi diritto ed eventuali usufruttori nel corso del 2025.

Congedi parentali	Unità	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero di Dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità e paternità	HC	-	11	11	-	3	3	-	-	3
Nr dipendenti che hanno usufruito del congedo	HC	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Giorni	Giorni	-	7	7	-	-	-	-	-	-
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità, per genere	HC	-	1	1	-	-	-	-	-	--
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	HC	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Tasso di rientro al lavoro in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità, per genere	%	-	100%	100%	-	-	-	-	-	-
Tasso di retention in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità, per genere	%	-	100%	100%	-	-	-	-	-	-

4.3 Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

VSME Standard

VSME B10 - Forza lavoro; retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Remunerazione e contrattazione collettiva

A tutti i lavoratori viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore di appartenenza, che definisce anche le regole e le modalità per la gestione delle relazioni sindacali nei diversi livelli di rappresentanza.

Con riferimento al divario retributivo di genere, l'analisi è condotta esclusivamente sulle categorie per le quali è disponibile una popolazione mista, ovvero maschile e femminile.

Per la categoria impiegati, si rileva un differenziale retributivo tra personale femminile e maschile presumibilmente influenzato da una pluralità di fattori, tra cui la diversa anzianità aziendale, la distribuzione dei ruoli e delle responsabilità all'interno della categoria e la composizione storica dell'organico.

Per la categoria operai, la totalità del personale in forza è di genere maschile, rendendo non applicabile qualsiasi comparazione retributiva di genere.

Tale composizione riflette una caratteristica strutturale del settore edilizio, nel quale la presenza femminile nelle mansioni operative risulta storicamente limitata, anche in ragione della ridotta offerta di candidature femminili per tali profili sul mercato del lavoro di riferimento.

L'azienda è consapevole di tali dinamiche e si impegna a mantenere un monitoraggio costante della struttura retributiva e occupazionale, con l'obiettivo di garantire

pari opportunità di accesso e sviluppo professionale per tutto il personale, in linea con la normativa vigente in materia di parità di genere e non discriminazione.

Formazione

L'Azienda riconosce il valore strategico della formazione continua come leva fondamentale per la crescita professionale e lo sviluppo del personale. Investire nella formazione significa non solo migliorare le competenze tecniche, ma anche rafforzare il senso di appartenenza e il coinvolgimento dei dipendenti, con ricadute positive sull'efficacia organizzativa e sul benessere individuale.

Particolare attenzione è dedicata al trasferimento intergenerazionale delle conoscenze, valorizzando il patrimonio di esperienza del personale più anziano come risorsa per la crescita dei colleghi più giovani. In questo senso, l'azienda sostiene le aspirazioni e le aspettative di apprendimento dei singoli, riconoscendo la professionalità come elemento centrale della propria cultura organizzativa.

Per l'anno di rendicontazione, le attività formative hanno riguardato principalmente la formazione obbligatoria in materia di Salute e Sicurezza. Il numero di ore erogate risulta inferiore rispetto all'esercizio precedente, dato riconducibile al completamento dei cicli formativi già avviati negli anni scorsi. In particolare le ore di formazione registrate nell'anno corrente risultano inferiori rispetto agli anni precedenti poiché la maggior parte dei percorsi formativi attivati è caratterizzata da una durata pluriennale,

generalmente compresa tra 2 e 5 anni. Di conseguenza, in alcune annualità il carico formativo può risultare ridotto a causa della diversa distribuzione delle attività didattiche lungo l'intero ciclo del corso, senza che ciò rappresenti una diminuzione dell'impegno formativo complessivo.

La variazione osservata è pertanto riconducibile alla struttura temporale dei percorsi e alla programmazione delle ore nei diversi anni di svolgimento.

Le tabelle di seguito illustrano la distribuzione delle ore medie di formazione per categoria e genere.

Ore totali di formazione per dipendente	Unità	2025		
		Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	ore	-	-	-
Quadri - Impiegati	ore	16	-	16
Operai	ore	-	124	124
TOTALE		16	124	140

Ore medie di formazione per dipendente	Unità	2025		
		Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	ore	-	-	-
Quadri - Impiegati	ore	-	-	2,3
Operai	ore	-	17,7	17,7
TOTALE⁵				10



⁴ Per un quadro completo sull'evoluzione degli indicatori nel tempo, si rinvia ai bilanci di sostenibilità precedentemente pubblicati dall'Azienda e disponibili sul sito istituzionale.

⁵ Il valore riportato nella riga "Totale" rappresenta la media complessiva ponderata delle ore di formazione per dipendente, calcolata sulla base della consistenza del personale nelle diverse categorie professionali, e non la somma delle medie delle singole categorie.

4.4 Salute e sicurezza sul lavoro

VSME Standard

VSME B2 -Politiche e iniziative

VSME C2- Transizione e economia sostenibile

VSME B9 - Forza lavoro: salute e sicurezza

La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano una priorità per Ferreri Costruzioni, che si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori lungo l'intera catena del valore.

L'Azienda ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 45001:2018, che fornisce il quadro strutturato per l'identificazione, la valutazione e il controllo dei rischi occupazionali. Il sistema è soggetto a riesami periodici finalizzati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di sicurezza e alla verifica dell'efficacia delle misure adottate.

Nel corso dell'anno, Ferreri Costruzioni ha proseguito e consolidato le attività di prevenzione già avviate negli esercizi precedenti, con particolare riferimento al monitoraggio costante delle condizioni di sicurezza nei cantieri e nelle sedi aziendali; alla formazione obbligatoria e continua su salute e sicurezza per tutti i lavoratori, nonché al coinvolgimento attivo del personale nella

prevenzione e nella segnalazione dei rischi, aggiornando quando eventualmente necessario le procedure operative per la gestione dei rischi specifici del settore edilizio.

L'Azienda garantisce la fornitura e la verifica del corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati alle mansioni svolte.

Anche per il 2025 non si registrano infortuni sul lavoro né casi di malattie professionali tra il personale dipendente, ma soltanto lievi infortuni sul lavoro connessi alle attività edili svolte.

L'assenza di eventi infortunistici conferma l'efficacia del sistema di gestione adottato, pertanto si intende proseguire nel rafforzamento della cultura della sicurezza a tutti i livelli organizzativi, con l'obiettivo di mantenere elevati standard di prevenzione e tutela.

Infortuni sul lavoro – lavoratori dipendenti	Unità	2023	2024	2025
Infortuni sul lavoro	Nr	-	-	-
Infortuni mortali	Nr	-	-	-
Infortuni gravi	Nr	-	-	-
Altri infortuni	Nr	-	-	1
TOTALE INCIDENTI REGISTRATI		-	-	1
Di cui incidenti in itinere	Nr	-	-	-
Giorni assenza per infortuni	Nr	-	-	12

5. VSME INDEX



Ogni **progetto** lascia un **segno**.
Il nostro impegno è costruire
valore nel tempo.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dal Voluntary Standard for Non-Listed SMEs (VSME), piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati, pubblicato da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Il VSME adottato da Ferreri Costruzioni S.r.l. è l'opzione B di rendicontazione che prevede l'utilizzo di entrambi i moduli previsti dal predetto standard:

A) Basic Module (Modulo Base) – Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).

B) Comprehensive Module (Modulo Completo) – Informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module e selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

L'indice degli indicatori rendicontati riflette l'opzione di rendicontazione descritta.

VSME Voluntary Sustainability Reporting Standard Basic & Comprehensive Module		Riferimenti Capitolo/Paragrafo	Note Applicazione standard/Omissioni
INFORMATIVE GENERALI			
B1	Criteri di redazione	1. Criteri per la redazione 1.1. VSME - Standard di rendicontazione 1.2. Criteri generali di redazione 1.3. Le tematiche ESG rilevanti	-
C1	Strategia: modello di Business e Sostenibilità	2. Informativa generale 2.1. Strategia, modello di business e catena del valore	-
B2	Politiche e iniziative	2. Informativa generale 2.1. Strategia, modello di business e catena del valore 4. Informativa sociale 4.1. Le risorse umane e la loro gestione 4.4. Salute e sicurezza del lavoro	-
C2	Transizione a economia sostenibile	2. Informativa generale 2.1. Strategia, modello di business e catena del valore 2.2. Governance e sostenibilità 2.3. I temi rilevanti: gestione degli impatti rischi e opportunità 4. Informativa sociale 4.1. Le risorse umane e la loro gestione 4.4. Salute e sicurezza del lavoro	-
INFORMATIVE AMBIENTALI			
B3	Energia ed emissioni di gas serra	-	In relazione allo Standard VSME B3 "Energia ed emissioni di gas a effetto serra", si segnala che, alla data di redazione del presente Bilancio, la Società non dispone ancora di un sistema

			di raccolta e monitoraggio dei dati pienamente allineato ai requisiti previsti dallo Standard.
B6	Acqua	3. Informativa ambientale 3.1. L'acqua	-
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	3. Informativa ambientale 3.2. Economia circolare e gestione dei rifiuti	-
INFORMATIVE SOCIALI			
B8	Forza lavoro: caratteristiche generali	4. Informativa sociale 4.2. Le caratteristiche generali delle risorse umane	-
C5	Forza lavoro: altre informazioni generali	4. Informativa sociale 4.2. Le caratteristiche generali delle risorse umane	-
B9	Forza lavoro: salute e sicurezza	4. Informativa sociale 4.4. Salute e sicurezza del lavoro	-
B10	Forza lavoro: retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	4. Informativa sociale 4.3. Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	-