

FERRERI COSTRUZIONI

Bilancio di Sostenibilità 2024



Benvenuti nelle pagine della 2° edizione del Bilancio di Sostenibilità di Ferreri Costruzioni.



Cari Stakeholder,

ogni costruzione inizia con solide fondamenta, proprio come il nostro impegno per la sostenibilità. Siamo lieti di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità di Ferreri Costruzioni S.r.l. per l'anno 2024, che testimonia il nostro percorso di crescita e responsabilità. La nostra impresa si impegna ogni giorno a costruire in modo sostenibile, adottando soluzioni innovative che riducono l'impatto ambientale, promuovono la sicurezza nei cantieri e soprattutto valorizzano le persone, il territorio e le comunità in cui operiamo.

Consapevoli dell'impatto ambientale del settore delle costruzioni, adottiamo strategie che ci permettano di realizzare opere, innovative e sostenibili per creare un valore duraturo nel tempo. Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo compiuto passi concreti nella riduzione del nostro impatto ambientale, adottando pratiche più responsabili nella gestione delle risorse e promuovendo un uso più efficiente dei materiali, dando vita ad un'edilizia responsabile e resiliente. La sostenibilità per noi significa mettere le persone al centro, consapevoli che la crescita sostenibile parte dalla tutela e valorizzazione di chi ogni giorno contribuisce a costruire il futuro. Ed è per questo che Lavoriamo per garantire un ambiente sicuro, inclusivo, stimolante e rispettoso, investendo nella formazione, nel rafforzamento delle relazioni interne e nel benessere organizzativo. Crediamo inoltre che la sostenibilità passi dal dialogo e dalla collaborazione con le comunità locali che cerchiamo di coinvolgere attivamente per promuovere una crescita condivisa, responsabile e rispettosa del territorio. Ogni piccolo passo che compiamo ci avvicina al nostro obiettivo: costruire infrastrutture, ma soprattutto costruiamo futuro: sostenibile, responsabile e condiviso.

Sappiamo che il percorso verso la sostenibilità è un processo continuo di miglioramento. Con il nostro approccio graduale e coerente, stiamo gettando basi solide per affrontare le sfide future. Continueremo a monitorare i progressi, ad ascoltare le esigenze dei nostri stakeholder e a trasformare ogni esperienza in un'opportunità di crescita.

Siamo convinti che un futuro sostenibile si realizzi passo dopo passo.

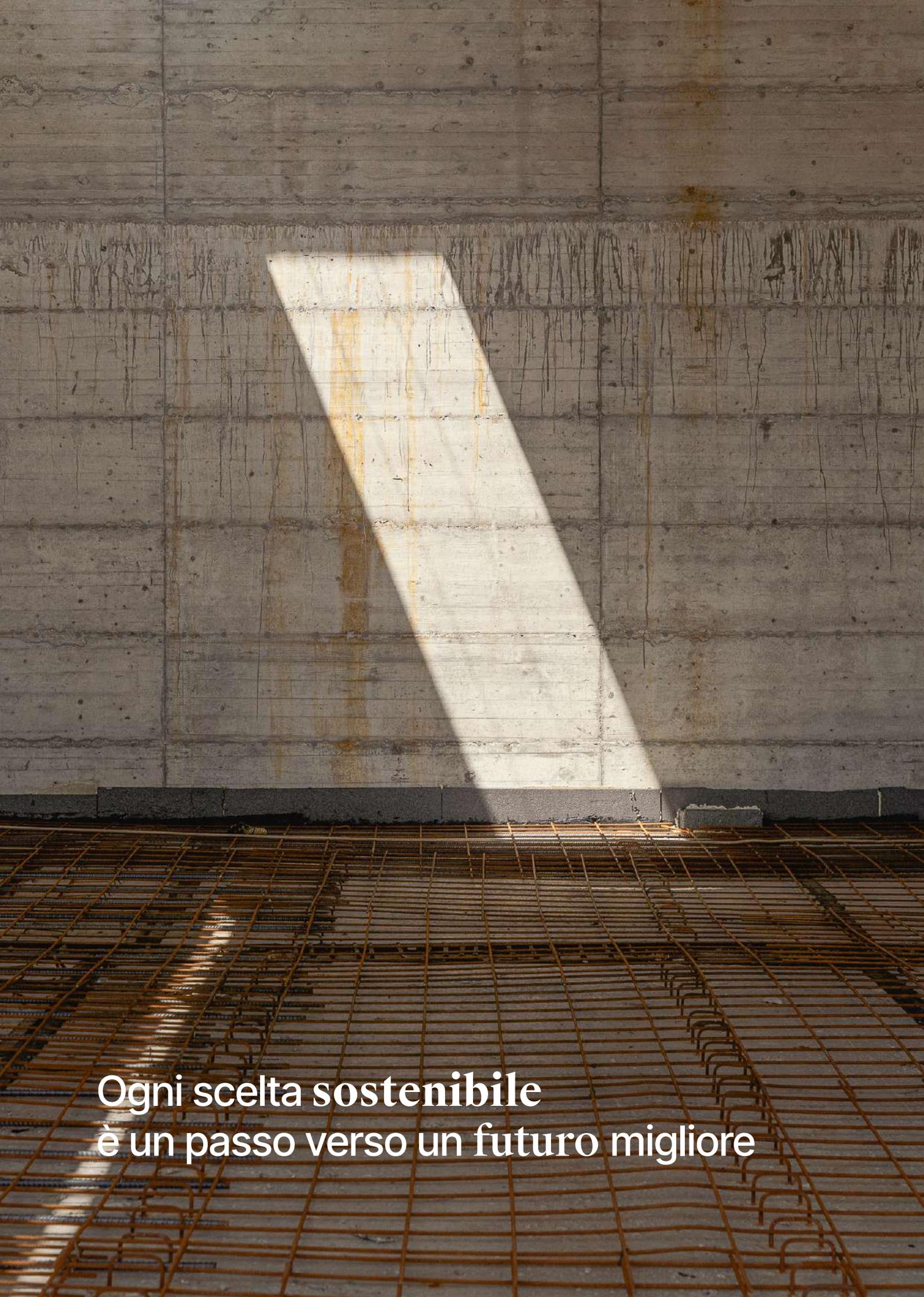
Buona lettura

Giacomo Ferreri
Amministratore Delegato

Indice

1.	Nota metodologica	9
2.	Analisi di materialità	11
	2.1 Il processo di analisi delle materialità	
	2.2 I temi materiali	
	2.3 Il ruolo degli SDGs nella strategia di Sostenibilità	
	2.4 Aggiornamenti periodici della materialità	
3.	Highlights 2024	17
4.	Chi siamo	20
	4.1 La nostra storia	
	4.2 Vision, mission e valori - Il modello Ferreri	
5.	Governance	25
	5.1 La struttura organizzativa	
	5.2 Le certificazioni	
	ISO 9001 - Qualità	
	ISO 45001 - Sicurezza	
	ISO 14001 - Ambiente	
	Certificazione SOA	
	Parità di genere - UNI/PdR 125	
	5.3 Integrità ed etica nel business	

6.	Performance economica	32
	6.1 Andamento economico	
	6.2 Valore economico generato e distribuito	
7.	Il valore umano	34
	7.1 I dipendenti: benessere, equità e inclusione	
	7.2 Formazione, crescita e sviluppo	
	7.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
	7.5 Impegno per il welfare aziendale	
8.	L'impegno per l'ambiente	46
	8.1 I rifiuti	
	8.2 L'acqua - una risorsa preziosa	
9.	La Supply Chain	49
	9.1 Gestione responsabile della catena di fornitura	
	9.2 Processo di selezione dei fornitori	
	9.3 Valutazione e monitoraggio della performance dei fornitori	
	9.4 Gestione della Supply Chain e conformità degli standard	
	9.5 Obiettivi futuri e impegni	
10.	GRI content Index	51
	10.1 GRI informativa generale	



Ogni scelta sostenibile
è un passo verso un futuro migliore

1. Nota metodologica



2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5



ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b);
ESRS 1 §73; ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a)
to (b)

Il presente documento rappresenta la **Seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Ferreri Costruzioni**, con l'obiettivo di offrire una rendicontazione trasparente e strutturata delle performance ambientali, sociali ed economiche dell'azienda per l'anno 2024.

La redazione di questo report è frutto dell'impegno volontario da parte della Società. L'elaborato è stato redatto in conformità ai **Global Reporting Initiative (GRI) Standards**, adottando l'opzione "with reference to". Per la realizzazione sono stati utilizzati specifici indicatori rilevanti per l'attività di interesse.

La Società, infatti, non è attualmente soggetta agli obblighi introdotti dalla normativa europea introdotti con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD – Direttiva UE 2022/2464), che ha delineato un nuovo impianto normativo per la rendicontazione di sostenibilità delle imprese operanti in Unione Europea.

In questo contesto, gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), sviluppati nell'ambito della CSRD, costituiscono il nuovo quadro di riferimento europeo per la comunicazione delle informazioni di sostenibilità, con l'obiettivo di migliorarne la qualità, la comparabilità e la trasparenza a livello europeo. Pur non essendo attualmente tenuta all'adozione degli ESRS, la Società intende avviare un percorso di progressivo avvicinamento al nuovo framework, in linea con le migliori pratiche internazionali e con un'attenzione crescente verso la trasparenza e il dialogo con gli stakeholder.

A tal fine, è stata condotta un'attività preliminare di mappatura tra gli standard GRI attualmente utilizzati nella rendicontazione e i corrispondenti ESRS, con l'intento di offrire, laddove possibile, un primo livello di comparabilità tra i due sistemi. Tale esercizio si inserisce nel più ampio sforzo di armonizzazione tra framework di rendicontazione, promosso anche da esperti e studiosi della materia, che hanno individuato possibili aree di sovrapposizione e sinergia tra GRI ed ESRS.

I dati e le informazioni qui presentate coprono il periodo intercorrente dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, con confronti rispetto alle annualità precedenti, ove consentite dalla completezza dei dati, per garantire una lettura chiara della realtà aziendale. Il perimetro di rendicontazione comprende la sede operativa principale e i cantieri attivi nel periodo di rendicontazione. Quanto ai dati finanziari, i medesimi sono stati estrapolati dal Bilancio d'Esercizio dell'anno di riferimento.

Per assicurare affidabilità e accuratezza, il processo di raccolta e analisi dei dati ha coinvolto direttamente le funzioni aziendali competenti, come internamente identificate nelle singole responsabilità. Laddove non è stato possibile disporre di dati consolidati e/o completi, sono state utilizzate stime basate su metodologie validate internamente e tale parzialità è stata all'occorrenza evidenziata nel testo.

L'elenco completo degli indicatori GRI rendicontati è consultabile nella apposita sezione in calce al documento sotto l'indicazione "GRI Content Index" e "GRI Informativa generale".

Il presente report è stato elaborato con il supporto tecnico e metodologico di Promos S.r.l. SB, che in conformità ai principi di accuratezza, chiarezza, comparabilità e completezza ha rielaborato i dati forniti da Ferreri Costruzioni. Ferreri Costruzioni si assume la completa responsabilità dell'accuratezza e della veridicità delle informazioni contenute nel presente documento.

Il Consiglio di Amministrazione di Ferreri Costruzioni S.r.l. ha approvato il presente report di sostenibilità in data 27/06/2025.

Il Bilancio di Sostenibilità è reso pubblico annualmente sul sito web www.ferrericostruzioni.com.

Maggiori dettagli o informazioni possono essere richieste contattando la Società all'indirizzo email: info@ferrericostruzioni.com.

2. Analisi di materialità



ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv 3-2; **ESRS 2** SBM-3 §48 (a) and (g)

2.1 Il processo di analisi di materialità

I temi materiali sono stati definiti attraverso un'analisi che si ispira alla metodologia semplificata delineata dagli Standard GRI. Il processo ha portato all'identificazione delle tematiche più rilevanti sia per l'azienda che per i suoi stakeholder, consentendo di delineare obiettivi, strategie e azioni a breve e medio termine per un percorso di sostenibilità coerente.

La metodologia utilizzata per la conduzione dell'analisi di materialità può essere sintetizzata nelle seguenti fasi progettuali:

Analisi del contesto organizzativo - L'approccio iniziale ha avuto l'obiettivo di esaminare le attività aziendali, il suo modello di business e le specificità del settore di appartenenza. Questo passaggio è fondamentale per comprendere le influenze esterne e interne che possono determinare l'importanza dei vari temi materiali.

Coinvolgimento degli stakeholder - Inizialmente sono stati individuati e consultati alcuni degli stakeholder interni (management e dipendenti) e si è provveduto in seguito ad individuare alcune delle figure esterne da poter maggiormente coinvolgere nel proseguo. L'obiettivo è stato raccogliere alcune preliminari opinioni sulle principali tematiche di sostenibilità, valutando aspettative e impatti percepiti.

Identificazione degli impatti - Sono stati individuati gli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda sia positivi che negativi, nonché effettivi e potenziali. L'analisi si è basata su benchmark settoriali, proseguendo con la consultazione di standard di settore, come il Sustainability Accounting Standard e l'esame di documenti interni come la Dichiarazione Ambientale, la Valutazione degli Impatti Ambientali di sedi e cantieri, l'Analisi dei Rischi secondo lo standard SA 8000, e le politiche e le procedure aziendali interne.

Valutazione della significatività degli impatti - Il coinvolgimento del Management ha permesso di determinare la significatività degli impatti identificati, attraverso l'uso dei criteri di gravità (che considerano scala, ambito e irreversibilità) e della probabilità di accadimento. La valutazione è stata condotta in collaborazione con esperti aziendali e stakeholder chiave, assegnando dei punteggi basati su scale di valutazione concordate con gli stessi.

2.2 I temi materiali

Dall'analisi di materialità sono emersi alcuni temi prioritari, in linea anche con le sfide del settore di riferimento, e che guideranno le strategie di sostenibilità dell'azienda. Ferreri Costruzioni, consapevole delle sfide globali, inclusi i cambiamenti climatici, ha posto particolare attenzione agli impatti che il settore delle costruzioni può generare sugli ecosistemi, sulle attività umane e sull'economia.

Il percorso di sostenibilità è stato sviluppato con un'ottica olistica, considerando le diverse dimensioni applicabili alle principali aree di business.

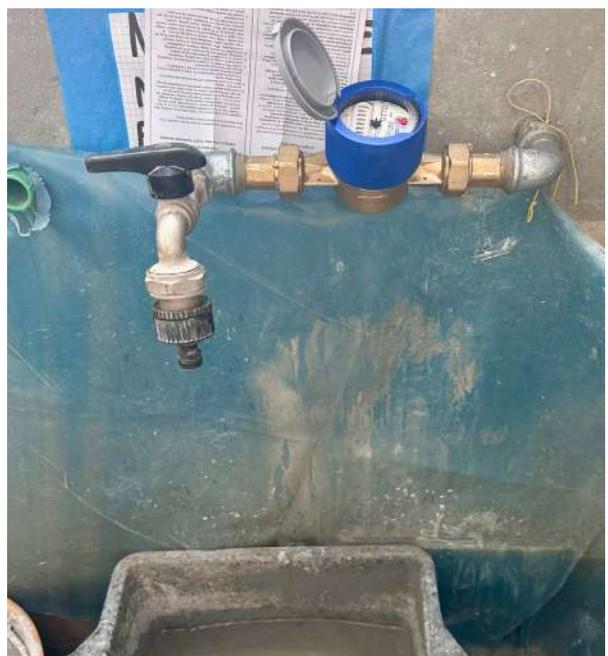
In sintesi, l'analisi di materialità ha permesso di individuare le tematiche ESG più significative per Ferreri Costruzioni, nonché di definire la rilevanza del loro impatto e di identificare, altresì, i Sustainable Development Goals a cui l'azienda può contribuire con il proprio operato.

Di seguito vengono elencate le strategie e le azioni principali individuate per perseguire gli obiettivi.

- **Misurazione e riduzione dell'impatto ambientale**

L'azienda riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente e si impegna a ridurre il consumo di risorse naturali e delle emissioni, migliorando il monitoraggio dei dati ambientali.

Ferreri Costruzioni si è posta l'obiettivo, attraverso semplici azioni concrete, di implementare un sistema di controllo soprattutto del consumo idrico nei cantieri attivi, monitorando la propria azione sulla sede operativa e su un primo cantiere pilota, con l'intento di estendere progressivamente le migliori pratiche a tutti i progetti in essere.



- **Valorizzazione delle risorse umane**

Ferreri Costruzioni riconosce la centralità del tema della valorizzazione delle risorse umane. L'azienda crede fortemente nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante.

La società investe nella promozione della parità di genere e lo sviluppo di percorsi personali e professionali per le proprie lavoratrici donne e non solo. Sono state valutate e attuate iniziative di formazione continua, sia obbligatoria che facoltativa sulla base delle esigenze emerse dai lavoratori direttamente coinvolti nell'individuazione dei percorsi formativi, per stimolare lo sviluppo professionale e personale delle risorse, nonché attenzione particolare è stata dedicata alle politiche di welfare aziendale per migliorare il work-life balance.

- **Coinvolgimento della comunità**

L'azienda ritiene fondamentale rafforzare il legame con le comunità locali e contribuire al loro sviluppo socio-economico. È, pertanto, impegnata in iniziative di volontariato e progetti di inclusione sociale nella comunità locale in cui opera.

L'impresa mira a rafforzare la collaborazione con le realtà locali e a sviluppare nuove sinergie con nuove entità, al fine di stimolare una crescita inclusiva.

Ferreri Costruzioni ha, inoltre, il proposito di favorire l'occupazione giovanile, creando opportunità concrete di formazione e inserimento lavorativo per i giovani, in particolare per gli studenti e neolaureati.



- **Etica e trasparenza**

Per garantire un sistema di governance basato su integrità, responsabilità e trasparenza, Ferreri Costruzioni aggiorna continuamente il proprio modello di gestione e controllo, rafforzando le procedure interne e migliorando la comunicazione con i propri stakeholder.

2.3 Il ruolo degli SDGs nella Strategia di Sostenibilità

Per Ferreri Costruzioni, il rispetto delle persone, dell'ambiente e del territorio rappresenta un dovere etico e un'opportunità concreta di crescita sostenibile. La qualità, la sicurezza e il dialogo con le comunità locali sono al centro della strategia aziendale, in linea con una visione orientata al lungo periodo.

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite rappresenta un quadro di riferimento globale per affrontare sfide comuni, come il cambiamento climatico, le disuguaglianze sociali e la transizione ecologica. Pur non avendo ancora formalizzato un'adesione ufficiale agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), Ferreri Costruzioni riconosce l'importanza dell'Agenda e si impegna a contribuire in modo concreto, attraverso le proprie attività, a quelli più coerenti con il proprio ambito d'azione.

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, l'impatto potenziale dell'azienda in relazione agli SDGs è indicato attraverso appositi riferimenti visivi nei capitoli pertinenti. Questo approccio rafforza il dialogo con gli stakeholder e testimonia la volontà dell'impresa di agire in modo responsabile e consapevole verso un futuro sostenibile.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS SU CUI FERRERI COSTRUZIONI HA ESERCITATO UN IMPATTO

TEMI MATERIALI	3 SALUTE E BENESSERE	4 ISTRUZIONE QUALITÀ	5 PARITÀ DI GENERE	8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 LUTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	16 PACE, GIUSTIZIA E SISTEMI SOLARI
Benessere delle risorse umane				●				
Rispetto dei diritti dei lavoratori				●				
Salute e sicurezza	●							
Diversità, pari opportunità e non discriminazione			●					
Formazione		●						
Impatto sulla comunità locale					●			
Energia ed emissioni							●	
Rifiuti						●		
Integrità ed etica nel business								●



2.4 Aggiornamenti Periodici della Materialità

Per garantire che le strategie aziendali siano in continua evoluzione e in linea con le esigenze degli stakeholder, l'analisi di materialità sarà aggiornata periodicamente o in occasione di cambiamenti significativi nel business e nella normativa di riferimento.

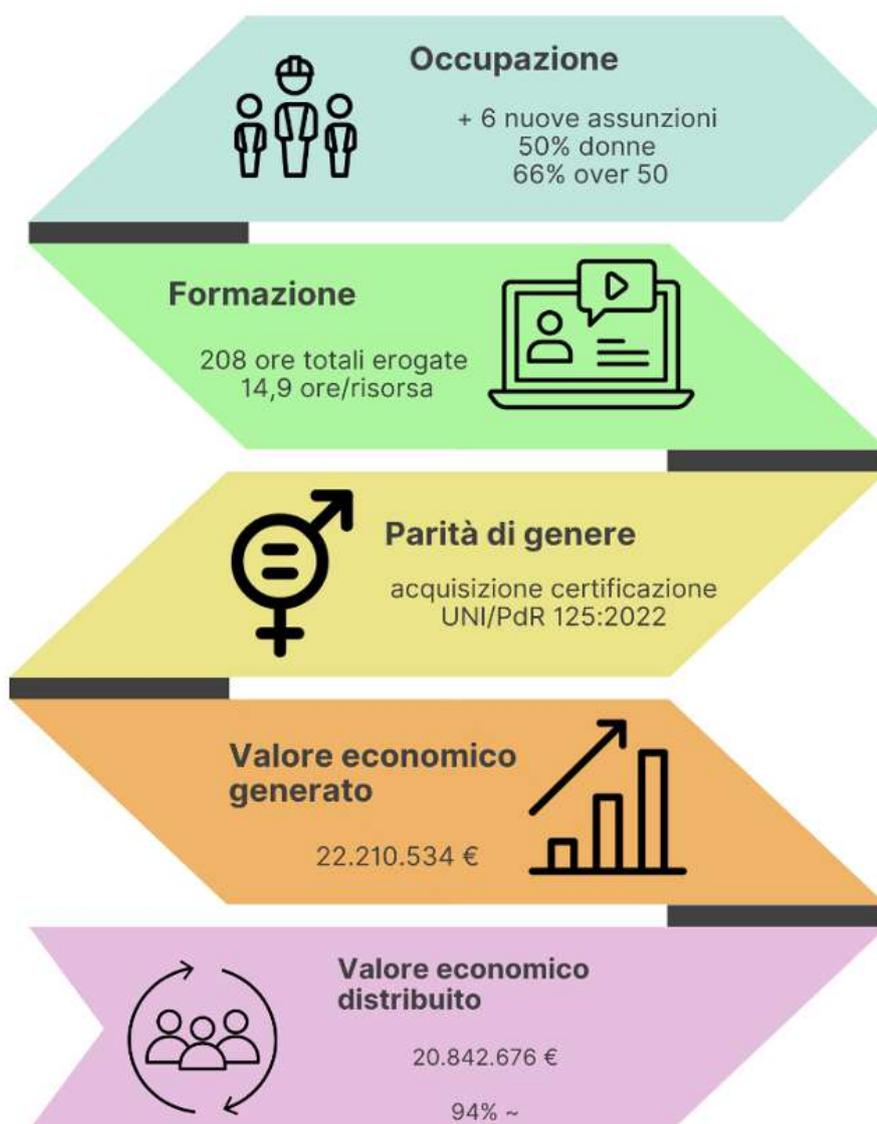
Questo approccio assicura una rendicontazione trasparente e reattiva, permettendo all'azienda di rispondere alle sfide emergenti e di garantire una crescita sostenibile nel lungo termine.

Scegliamo ogni giorno
la responsabilità , per costruire
un domani sostenibile.



3. Highlights 2024

Il 2024 ha rappresentato per Ferreri Costruzioni un anno di consolidamento e progresso nel percorso verso una crescita responsabile e sostenibile. L'impegno dell'azienda si è tradotto in risultati concreti su più fronti.





17
anni di storia

19
persone

33,3%
donne in CdA



4. Chi siamo



ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)

4.1 La nostra storia

Siamo mossi dalla volontà di generare un **impatto positivo** su ambiente, società e persone, trasformando la nostra passione in edifici di pregio.

Fondata a Torino nel 2007, Ferreri Costruzioni rappresenta l'evoluzione di una tradizione familiare nel settore edilizio, che affonda le sue radici nel 1933, anno in cui la famiglia Ferreri contribuì alla costruzione dello Stadio Olimpico Grande Torino, uno dei simboli della città.

Questa lunga storia di passione e competenza ha permesso all'azienda di svilupparsi e affermarsi nel settore delle costruzioni, abbracciando valori di qualità, innovazione e sostenibilità.

Oggi, Ferreri Costruzioni opera su tutto il territorio nazionale, gestendo interventi complessi grazie a un'organizzazione solida e strutturata. La società si distingue per la capacità di integrare competenze altamente specializzate, collaborando con artigiani e professionisti altamente qualificati.



L'obiettivo è garantire elevati standard qualitativi e soluzioni innovative, contribuendo alla trasformazione urbana e alla rigenerazione del patrimonio edilizio.

L'esperienza e la stabilità economica permettono di affrontare le sfide più ambiziose con un approccio responsabile e sostenibile. La società crede nel valore delle relazioni a lungo termine e ha instaurato un rapporto di fiducia con i propri fornitori e partner, basato su correttezza e trasparenza. Questa rete collaborativa consente di promuovere una filiera edilizia solida e allineata ai propri principi etici e professionali.

4.2 Vision, mission e valori - Il modello Ferreri

Con oltre quarant'anni di esperienza nel settore delle costruzioni, delle ristrutturazioni e dei servizi per l'edilizia, il fondatore Giacomo Ferreri ha orientato l'azienda verso una visione evoluta dell'edilizia: non più solo costruzione, ma rigenerazione responsabile degli spazi.

L'obiettivo è generare un impatto positivo non solo sul contesto urbano, ma anche sul tessuto sociale, culturale e ambientale in cui l'impresa opera. Ferreri Costruzioni interpreta l'edilizia come un'opportunità per creare valore condiviso, dando vita a luoghi che uniscono qualità costruttiva, innovazione e sostenibilità ambientale, al servizio del benessere collettivo.

Oltre il costruire è una visione audace e innovativa dell'edilizia. Riflette la nostra passione per l'Architettura, un prezioso strumento per migliorare la vita delle persone e contribuire allo sviluppo del territorio. Vogliamo ispirare sia i nostri team che i committenti a sognare in grande, affrontando le sfide con coraggio e realizzando progetti che vanno al di là delle aspettative, generando valore a lungo termine.

In linea con questa filosofia, l'approccio dell'impresa si sintetizza nel concetto di **"Oltre il costruire"**, espressione dell'impegno a lasciare un'eredità significativa e durevole, per "costruire qualcosa di importante passo dopo passo".

I valori che costituiscono il Modello Ferreri si riassumono nelle parole chiave: **Organizzazione, Sostenibilità e Armonia.**



ORGANIZZAZIONE: efficienza e controllo per un futuro sostenibile

L'efficacia del metodo operativo di Ferreri Costruzioni si basa su un'attenta pianificazione e un rigoroso controllo dei processi. Il monitoraggio costante di budget e tempistiche consente di rispettare gli impegni contrattuali, offrendo garanzie concrete ai committenti. La cultura aziendale è fortemente orientata alla sicurezza, alla qualità e alla trasparenza, assicurando la tutela dei lavoratori e degli stakeholder coinvolti nei progetti.

Attraverso una gestione strutturata e responsabile, l'impresa crea sinergie tra tutti gli attori della filiera, promuovendo un modello di sviluppo edilizio sostenibile, in cui ogni decisione è guidata dall'obiettivo dell'eccellenza.

SOSTENIBILITÀ: il cantiere come luogo di rinascita

La sostenibilità sociale e ambientale è un pilastro dell'identità aziendale, che adotta un approccio *human centric*, ponendo al centro le persone e l'ambiente.

La responsabilità aziendale si traduce in un impegno concreto per la riduzione dell'impronta ambientale e nella promozione di un'architettura rigenerativa, che restituisce valore alle comunità e ai territori in cui opera. L'impegno di Ferreri Costruzioni si traduce nel trasformare i cantieri in veri e propri spazi di rinascita urbana, dove sostenibilità, innovazione e bellezza delle realizzazioni si incontrano per dare forma a edifici resilienti e armoniosi con il contesto circostante.

ARMONIA: la bellezza che genera valore, un approccio strategico

Armonia e bellezza rappresentano il tratto distintivo di ogni realizzazione di Ferreri Costruzioni. La scelta di andare oltre il semplice atto di costruire, si traduce nella ricerca di equilibrio tra design, funzionalità e benessere abitativo. La cura dei dettagli, la selezione di materiali di alta qualità e le soluzioni architettoniche innovative contribuiscono a creare ambienti che migliorano la qualità della vita delle persone e restituiscono eleganza e funzionalità all'ambiente circostante.

Attraverso questo approccio, Ferreri Costruzioni si propone di elevare il concetto di edilizia, trasformando ogni intervento in un'opera che coniuga estetica e sostenibilità, per un futuro in cui l'edilizia sia sinonimo di progresso e valore condiviso.



Oltre il costruire una visione audace e innovativa, che riflette la nostra passione per l'edilizia come strumento per migliorare la qualità della vita e contribuire alla crescita del territorio.



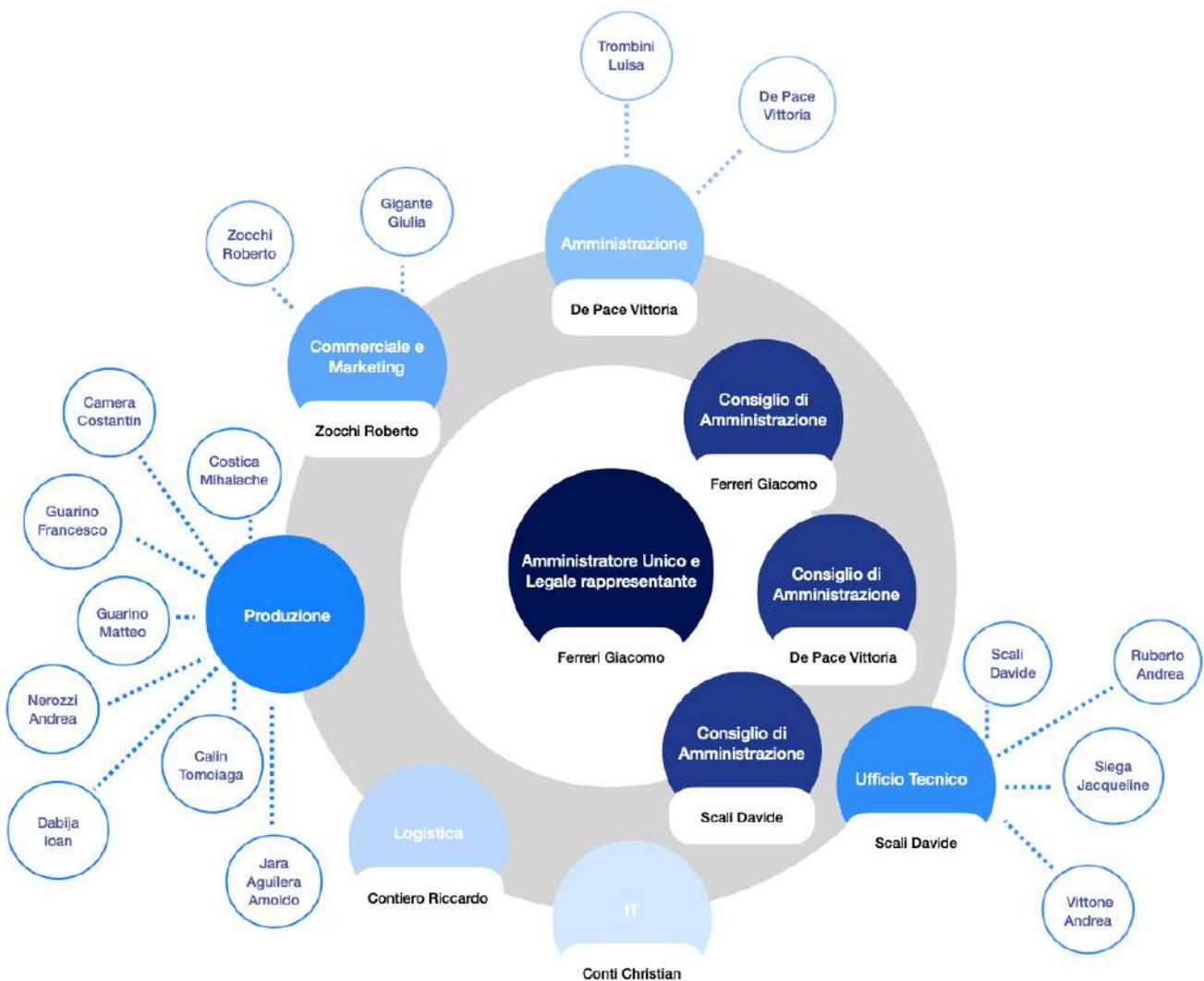
5. Governace



ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; **ESRS G1** §5 (b); **ESRS 2** SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and iv; MDR-P/A/M/T; **ESRS S1** S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); **ESRS S3** S3-2; S3-4; **ESRS G1** G1-4 §25

5.1 La struttura organizzativa

Il modello di *Corporate Governance* adottato da Ferreri Costruzioni segue un approccio tradizionale e si articola nella presenza di due principali organi di gestione e controllo: il Consiglio di Amministrazione (CdA) e il Revisore Unico.



Il Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri di cui una donna e due uomini, è l'organo responsabile della gestione strategica e operativa dell'azienda. Esso detiene i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria, senza limitazioni, e ha il diritto di compiere tutte le azioni necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali, fatta eccezione per le prerogative riservate all'Assemblea dei Soci per obbligo di legge.

Il Revisore Unico svolge un ruolo chiave nel monitoraggio della trasparenza e della correttezza amministrativa dell'azienda. Le sue responsabilità includono la verifica periodica della regolare tenuta della contabilità, nonché l'accurata registrazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili. Questo sistema di controllo garantisce la conformità alle normative vigenti e rafforza la fiducia degli stakeholder nell'integrità e affidabilità della gestione aziendale.



5.2 Le certificazioni

L'impegno di Ferreri Costruzioni verso un agire responsabile è confermato attraverso il conseguimento negli anni di diverse certificazioni, che attestano l'adozione di standard elevati in materia di qualità, sicurezza e sostenibilità. L'implementazione di sistemi di gestione certificati permette di monitorare e ottimizzare i processi aziendali, garantendo il rispetto delle normative vigenti e la riduzione degli impatti operativi, traducendo così in azione la vision aziendale.

Attualmente, la Società dispone di tre sistemi di gestione certificati, adottati per il controllo e il miglioramento continuo dei propri processi. Inoltre, possiede una qualifica per l'esecuzione di lavori pubblici, dimostrando la propria affidabilità e competenza nell'ambito delle opere di interesse collettivo. A ulteriore testimonianza dell'attenzione rivolta alla parità di genere e all'inclusione, Ferreri Costruzioni ha concretizzato il proprio impegno ottenendo nel dicembre 2024 anche la Certificazione UNI/PdR 125:2022, che riconosce l'impegno dell'azienda nella promozione di politiche e pratiche volte a garantire equità e pari opportunità all'interno dell'organizzazione.

Attualmente le certificazioni in possesso dell'Azienda sono le seguenti.

ISO 9001 – QUALITÀ



La **ISO 9001** è la norma internazionale per i Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ). Il suo obiettivo è aiutare le organizzazioni a garantire ai propri clienti prodotti e servizi di alta qualità, migliorando al contempo l'efficienza operativa. Per ottenere la certificazione, un'azienda deve dimostrare di soddisfare cinque requisiti essenziali:

- 1 — Impegnarsi attivamente per il miglioramento delle qualità
- 2 — Adottare politiche aziendali efficaci che favoriscano un ambiente di lavoro motivante e orientato alla soddisfazione del cliente, nel rispetto delle normative vigenti
- 3 — Tradurre le esigenze dei clienti e i requisiti normativi in obiettivi concreti, misurabili e raggiungibili
- 4 — Strutturare e gestire i processi interni in modo efficiente, per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati
- 5 — Monitorare i risultati ottenuti attraverso misurazioni e analisi, assicurandosi che siano in linea con le aspettative dei clienti e degli stakeholders

Nel 2022, Ferreri Costruzioni ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Qualità, un importante riconoscimento che attesta l'elevato standard dei servizi offerti e l'efficienza delle procedure aziendali. Questa certificazione, rilasciata in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 9001:2015, conferma l'impegno costante dell'azienda verso il miglioramento continuo.

Grazie a questo sistema, l'impresa garantisce processi efficaci ed efficienti, monitorando e valutando regolarmente le proprie performance per ottimizzare i risultati, dimostrando l'impegno concreto nell'offrire servizi d'eccellenza.

In conformità con la normativa, la certificazione ha validità triennale e prevede il superamento di specifiche verifiche periodiche da parte dell'ente di certificazione, a garanzia del mantenimento degli standard qualitativi. Ferreri Costruzioni affronta tali verifiche con serietà e trasparenza, come ulteriore conferma della solidità del proprio sistema di gestione e della volontà di perseguire l'eccellenza nel tempo.

ISO 45001 – SICUREZZA



La **ISO 45001** è il primo standard internazionale che stabilisce i requisiti minimi per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori a livello globale.

Questa norma fornisce un quadro strutturato per migliorare la sicurezza sul lavoro, ridurre i rischi, prevenire infortuni e promuovere il benessere dei lavoratori.

Implementando la ISO 45001, le organizzazioni possono non solo proteggere il proprio personale, ma anche migliorare le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza, garantendo un ambiente di lavoro più sicuro ed efficiente.

Ferreri Costruzioni ha ottenuto nel 2022 la certificazione in esame, confermando il suo ruolo attivo nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Questo traguardo dimostra la volontà dell'azienda di creare un ambiente di lavoro sicuro in conformità agli standard internazionali.

L'adozione di questo sistema consente a Ferreri Costruzioni di mettere la sicurezza al centro della propria cultura aziendale, coinvolgendo attivamente tutto il personale nella prevenzione dei rischi e nella promozione delle buone pratiche. Un impegno quotidiano che non solo protegge la salute e il benessere dei dipendenti, ma contribuisce anche a garantire maggior efficienza e produttività complessiva all'azienda. Anche in questo caso, la certificazione ha validità triennale e richiede il superamento di specifiche verifiche periodiche da parte dell'ente certificatore, finalizzate a garantire il mantenimento degli standard previsti. Ferreri Costruzioni affronta tali audit con serietà e spirito di miglioramento continuo, a conferma della centralità della salute e sicurezza nei propri valori aziendali. La Società dimostra di voler andare oltre i meri obblighi normativi, abbracciando un modello di gestione proattivo e responsabile, dove la sicurezza diventa un valore condiviso e parte integrante del successo aziendale.

ISO 14001 – AMBIENTE



La norma **ISO 14001** fornisce un quadro di riferimento per aiutare le organizzazioni a identificare, gestire e monitorare gli impatti ambientali della propria impresa. Attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale, le aziende possono definire obiettivi e strategie in linea con le normative vigenti, integrando la sostenibilità nei propri processi

Questo approccio consente di gestire in modo strutturato gli aspetti ambientali più rilevanti, migliorando efficienza operativa e performance ambientali. I vantaggi sono molteplici: riduzione dei costi grazie all'uso ottimizzato delle materie prime, minimizzazione di rifiuti ed emissioni, abbattimento dei consumi energetici e un maggiore impegno nella tutela dell'ambiente attraverso l'uso responsabile delle risorse. Adottare la ISO 14001 significa non solo rispettare gli obblighi normativi, ma anche rafforzare la responsabilità ambientale, con un impatto positivo per l'azienda, la comunità e il pianeta, un impegno concreto per la tutela dell'ambiente e l'uso consapevole delle risorse. La certificazione ha validità triennale e comporta il superamento di verifiche periodiche da parte dell'ente certificatore, finalizzate a garantire il mantenimento degli standard richiesti e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. Nel 2022, Ferreri Costruzioni ha, altresì, raggiunto un traguardo significativo ottenendo la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma EN ISO 14001:2015. Questo riconoscimento attesta il profondo impegno nella tutela dell'ambiente, attraverso un approccio strutturato e responsabile. L'azienda ha adottato un sistema articolato di procedure, strumenti e buone pratiche, progettato per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività. La stessa si impegna al monitoraggio e al miglioramento degli aspetti ambientali lungo l'intera filiera, con l'intento di coinvolgere attivamente fornitori e partner.

L'attenzione alla green economy non è solo un obiettivo strategico, ma una vera e propria filosofia aziendale, che si fonda sul miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Per Ferreri Costruzioni, la sostenibilità è una responsabilità e un valore guida: un impegno quotidiano per contribuire attivamente a un futuro più sostenibile.

CERTIFICAZIONE SOA



L'**attestazione SOA** è un requisito essenziale per le imprese che desiderano partecipare a gare d'appalto pubbliche e private. Rilasciata da organismi di certificazione accreditati, questa attestazione garantisce che l'azienda possieda le competenze tecniche, organizzative ed economico-finanziarie necessarie per eseguire lavori di costruzione nel rispetto delle normative vigenti.

Per ottenere la certificazione, un'impresa deve soddisfare diversi requisiti, tra cui: l'iscrizione al Registro delle Imprese, la regolarità fiscale e contributiva, capacità tecnica e organizzativa ed esperienza documentata negli anni nel settore. Nel 2023, Ferreri Costruzioni ha raggiunto un traguardo

fondamentale ottenendo la Certificazione SOA, un attestato di qualità che conferma la solidità tecnica, economica e organizzativa dell'azienda. Questo riconoscimento, rilasciato da organismi accreditati dopo un'accurata valutazione, rappresenta un passaporto essenziale per l'accesso alle gare d'appalto pubbliche, consolidando il ruolo di Ferreri Costruzioni come partner affidabile nel settore.

La certificazione ha validità triennale e prevede il rinnovo attraverso un nuovo processo di verifica, previsto per il 2026, a conferma del mantenimento dei requisiti richiesti e dell'impegno costante dell'azienda verso l'eccellenza operativa.

Ottenere la Certificazione SOA non è solo una formalità, ma il risultato di un percorso di crescita e miglioramento continuo. Significa garantire elevati standard di qualità, investire nella formazione del personale e ottimizzare la gestione finanziaria e operativa. Un impegno che non solo distingue l'azienda nel mercato, ma la rende un punto di riferimento per la realizzazione di progetti di valore per la comunità. Con questa certificazione, Ferreri Costruzioni conferma la propria credibilità e il suo impegno verso l'eccellenza, dimostrando di essere un'impresa solida, competente e pronta ad affrontare nuove sfide con professionalità e innovazione.

PARITÀ DI GENERE- UNI/PdR 125



UNI/PdR 125:2022 Parità di genere

La prassi UNI/PdR 125, pubblicata da UNI - Ente Italiano di Normazione, definisce i criteri e gli indicatori per la certificazione della parità di genere nelle imprese.

L'obiettivo è promuovere un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, attraverso un sistema di valutazione basato su sei aree chiave: cultura e strategia, governance, gestione delle risorse umane, opportunità di crescita per le donne, equità retributiva di genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Ogni area contribuisce alla misurazione del livello di inclusività dell'azienda.

Questa certificazione non solo rafforza l'impegno delle imprese verso l'uguaglianza di genere, ma rappresenta anche un vantaggio competitivo, migliorando la reputazione aziendale e creando un ambiente di lavoro più equo e sostenibile.

Nel 2024, Ferreri Costruzioni ha positivamente concluso il proprio percorso, raggiungendo un traguardo significativo con l'ottenimento della Certificazione. Questo risultato non è solo una conferma del rispetto degli standard richiesti, ma rappresenta un valore aggiunto concreto frutto di un percorso strutturato, che ha visto l'azienda impegnarsi nell'analisi e nel miglioramento delle proprie politiche nelle sei aree chiave.

Ferreri Costruzioni promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, si impegna a valorizzare al meglio le competenze interne e migliorare il benessere e la produttività del proprio personale. In quest'ottica, l'azienda guarda con responsabilità e spirito proattivo alle future verifiche previste nel ciclo triennale della certificazione, con l'obiettivo di rafforzare continuamente le proprie politiche in questo ambito, e di consolidare una cultura aziendale orientata alla crescita, alla qualità e al miglioramento continuo. La certificazione non è un punto di arrivo, ma un incentivo a proseguire nel percorso di crescita continuo, rafforzando il proprio impegno per un ambiente lavorativo sempre più inclusivo ed equo.

5.3 Integrità ed etica nel business

Negli anni Ferreri Costruzioni ha continuato ad adottare un approccio strutturato alla governance dell'integrità, assicurando il rispetto dei principi etici e normativi nelle proprie attività. L'azienda mantiene e attua una politica di tolleranza zero nei confronti dei fenomeni legati alla corruzione, implementando e rafforzando meccanismi di controllo interni volti a prevenire, rilevare e contrastare eventuali condotte illecite. Nel corso del periodo di rendicontazione, non sono stati segnalati episodi di corruzione all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, l'impegno per la lealtà competitiva si traduce nell'adozione di procedure e pratiche commerciali conformi alle normative vigenti in materia di concorrenza. L'Azienda monitora costantemente le proprie attività per garantire trasparenza, equità e rispetto delle regole di mercato. Anche in questo caso, durante l'anno, non sono stati registrati procedimenti legali relativi a pratiche anticoncorrenziali, antitrust o monopolistiche che abbiano coinvolto l'organizzazione.

Parallelamente l'azienda continua a rafforzare la propria cultura dell'integrità attraverso iniziative di sensibilizzazione rivolte ai propri portatori di interesse, promuovendo un modello di business basato su responsabilità, trasparenza e rispetto delle normative.

6. Performace economica



ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and iv; MDR-P/A/M/T; **ESRS S1** S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); **ESRS S2** S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); **ESRS S3** S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); **ESRS S4** S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)

6.1 Andamento economico

Il 2024 ha segnato un'inversione di tendenza per il settore edilizio, che dopo un triennio di forte espansione ha registrato una significativa flessione. Secondo le stime condivise il mercato delle costruzioni ha subito una contrazione complessiva del 5,3% in termini reali, riflettendo un rallentamento diffuso che ha investito diversi comparti.

Uno degli elementi chiave di questa dinamica è stato il calo degli investimenti in edilizia residenziale, diminuiti del 5,2%. Questa riduzione è stata determinata principalmente dalla frenata nei permessi di costruire, che già dal 2022 evidenziavano un andamento negativo, e dalla contestuale riduzione dei finanziamenti concessi alle imprese del settore. Ancora più marcato è stato il crollo del recupero abitativo, che ha registrato una riduzione del 22%. Questo comparto, che rappresenta il 40% del valore complessivo degli investimenti nel settore delle costruzioni, ha risentito in modo particolarmente pesante della fine del Superbonus e delle limitazioni all'utilizzo della cessione del credito e dello sconto in fattura per i bonus edilizi ordinari. Tuttavia, la manutenzione straordinaria ha continuato a rivestire un ruolo centrale, rappresentando complessivamente il 70% degli investimenti nel settore, grazie alla crescente attenzione verso la sostenibilità, il risparmio energetico e l'adeguamento degli edifici agli standard moderni. Diversamente, il comparto delle opere pubbliche ha mostrato una dinamica espansiva, sostenuta dagli investimenti legati al PNRR. Gli investimenti in costruzioni non residenziali pubbliche hanno registrato un aumento del 21% su base annua, consolidando un trend positivo che vede questo settore emergere come il nuovo motore di sviluppo per l'intera filiera delle costruzioni. La spesa pubblica ha sostenuto il comparto infrastrutturale, con investimenti destinati a opere ferroviarie e progetti locali, contribuendo così al mantenimento dei livelli industriali del settore. Nel complesso, il 2024 ha rappresentato un anno di transizione per il settore edilizio, segnato da una ridefinizione delle priorità di investimento e dalla necessità di adattarsi a un contesto in cui la crescita non può più fare affidamento sui precedenti incentivi fiscali.

In questo scenario, la Società ha proseguito nel percorso intrapreso negli anni precedenti, diversificando le proprie attività e mantenendo un costante impegno negli investimenti per potenziare le capacità progettuali e assicurare la realizzazione di opere di alta qualità.

6.2 Valore economico generato e distribuito

Nel corso del triennio 2022–2024, l'azienda ha consolidato la propria capacità di generare valore economico, mantenendo un equilibrio tra crescita, sostenibilità e redistribuzione agli stakeholder. Non si registrano criticità nel rispetto puntuale degli impegni finanziari, sia nel breve sia nel medio-lungo termine. La creazione di valore nel tempo per tutti i soggetti coinvolti nell'azienda viene illustrata tramite la redistribuzione del valore generato dalla Società verso i propri principali stakeholder menzionati nel presente Bilancio.

Il valore aggiunto globale lordo generato da Ferreri Costruzioni si assesta intorno a 22.210.534 euro nel 2024. Nello stesso periodo, il valore economico distribuito tra i principali portatori di interesse ammonta a 20.842.676 euro, pari a circa 94% del valore aggiunto globale lordo.

Il prospetto seguente illustra la creazione di valore di Ferreri Costruzioni e la sua distribuzione a favore degli stakeholder principali. Nello specifico, la società distribuisce a favore dei fornitori circa l'87% del valore aggiunto, seguiti dai dipendenti a favore dei quali viene destinato il 3% circa, dai finanziatori per un totale di 1% e dalla Pubblica Amministrazione per un valore del 3%.

La quota destinata a reinvestimenti, utile e rafforzamento patrimoniale, si attesta a 1.367.856 euro nel 2024 (circa il 6% del valore aggiunto globale lordo), in crescita rispetto alle annualità precedenti considerate e riportate nel prospetto in calce.

	2022	% VA	2023	% VA	2024	% VA
Valore della produzione	23.375.394	-	28.161.339	-	21.256.142	-
Ricavi/oneri attività finanziarie	47.955	-	15.032	-	59.700	-
Altri ricavi e oneri	952.065	-	1.848.002	-	960.957	-
Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	345.586	-	723.644	-	66.265	-
Valore aggiunto globale lordo	24.029.828	-	29.300.729	-	22.210.534	-
Distribuzione del valore aggiunto ai fornitori	22.601.799	94%	26.934.061	92%	19.252.862	87%
Distribuzione del valore aggiunto ai dipendenti	406.079	2%	469.410	2%	726.598	3%
Distribuzione del valore aggiunto ai finanziatori	178.367	1%	325.991	1%	255.537	1%
Tasse e contributi alla pubblica amministrazione	376.115	2%	619.738	2%	607.679	3%
Valore economico distribuito	23.562.360	98%	28.349.200	97%	20.842.676	94%
Saldo di esercizio ¹	467.768	2%	947.029	3%	1.367.856	6%
Valore economico da ridestinare ad investimenti	467.768	-	947.029	-	1.367.856	-

¹ I dati relativi al saldo di esercizio e del valore economico da ridestinare ad investimento per gli anni 2022 e 2023 sono stati oggetto di aggiornamento rispetto alle versioni precedentemente pubblicate.

7. Il valore umano



2-7 | 2-22 | 3.3 | 401-1 e 401-3 |
403-1 | 403-5 | 405-6 | 403-7 |
403-8 | 403-9 | 403-10 | 404-1 |
405-1 e 405-2



ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii and (g); **ESRS S1** S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52; **ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c), §23; S1-2 §27; S1-4 §38 (a); §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32 (a); §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c); **ESRS S1** S1-6 §50 (c); S1-15 §93; S1-14 §88 (a), (b), (c) and (d); §89; §90; §AR 82; S1-13 §83 (b) and §84; S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79; S1-16 §97 and §98; **ESRS 2** GOV-1 §21 (d)

Ferreri Costruzioni considera le persone un elemento chiave per il successo aziendale. Il contributo dei dipendenti, attraverso il loro impegno e le loro competenze, genera valore aggiunto e favorisce la crescita dell'impresa. Per questo, l'azienda si impegna a tutelarne i diritti e a offrire strumenti concreti per il loro sviluppo personale e professionale. La sicurezza e la salute sul lavoro rappresentano principi fondamentali della cultura aziendale. La Società promuove attivamente la consapevolezza dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili attraverso programmi di formazione, aggiornamento e sensibilizzazione rivolti a tutto il personale. L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro sicuro, riducendo al minimo il rischio di incidenti e infortuni e tutelando il benessere di dipendenti e collaboratori, compresi gli operai delle imprese subappaltatrici.

L'attenzione al benessere delle persone si riflette anche nell'adozione di un piano di welfare aziendale, progettato per rispondere alle esigenze dei dipendenti e favorire un sano equilibrio tra vita lavorativa e privata. Questo approccio mira a migliorare la qualità della vita e a valorizzare il contributo di ogni individuo all'interno dell'azienda.



7.1 I dipendenti: benessere, equità e inclusione

Il settore dell'edilizia presenta una marcata polarizzazione di genere, una caratteristica che si riflette anche nella realtà di Ferreri Costruzioni.

A fine del periodo di rendicontazione, l'organico aziendale (head count) rimane stabile rispetto al 2023, con un totale di 14 dipendenti operativi. Di questi, 4 sono donne, impiegate prevalentemente in ruoli amministrativi, mentre i 10 uomini ricoprono quasi esclusivamente mansioni operative. Questo dato conferma il consolidamento della struttura aziendale, pur evidenziando la tradizionale distribuzione dei ruoli nel settore.

GRI Standard 2.7 – Employees								
Totale dipendenti per genere e periodo								
2022			2023			2024		
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
3	8	11	3	11	14	4	10	14

Nel 2024, la Società ha dato spazio anche alla formazione e all'inserimento professionale temporaneo, accogliendo due stagisti, equamente suddivisi per genere.

L'intera forza lavoro aziendale è impiegata a tempo pieno. Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, il 71% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato, mentre il restante 29% ha un impiego a tempo determinato.

Un dato particolarmente significativo riguarda l'impegno dell'Azienda nel garantire maggiore sicurezza occupazionale, riducendo progressivamente il numero di contratti a tempo determinato rispetto agli anni precedenti. Parallelamente, si registra un rafforzamento dell'occupazione femminile, con un aumento delle lavoratrici assunte con contratti stabili. Tutte le dipendenti donne, infatti, hanno un contratto a tempo indeterminato, a conferma di una politica aziendale sempre più orientata all'equilibrio di genere e all'inclusione.

GRI Standard 2.7 Employees									
Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto									
Tipo di impiego	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	1	4	5	1	8	9	4	6	10
Tempo determinato	2	4	6	2	3	5	-	4	4
Totale	3	8	11	3	11	14	4	10	14

GRI Standard 2.7 Employees									
Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere									
Forma di impiego	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	2	8	10	2	11	13	4	10	14
Part-time	1	-	1	1	-	1	-	-	-
Totale	3	8	11	3	11	14	4	10	14

La diversità rappresenta un valore inestimabile, capace di stimolare la nascita di idee originali e favorire lo sviluppo di soluzioni innovative. L'inclusione di persone con esperienze, culture, generazioni, abilità e competenze diverse consente di confrontare una vasta gamma di prospettive, arricchendo il dialogo interno e migliorando la capacità di comprendere e anticipare le esigenze di clienti e stakeholder. Promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, Ferreri Costruzioni si impegna a valorizzare ogni individuo, creando opportunità di crescita personale e professionale per tutti i dipendenti. L'obiettivo è costruire una cultura aziendale in cui ogni voce venga ascoltata e apprezzata, contribuendo così al successo collettivo dell'organizzazione.

Attualmente, le donne rappresentano il 28,6% della forza lavoro di Ferreri Costruzioni, un dato che riflette sia le peculiarità del settore sia la disponibilità delle competenze richieste. L'azienda è consapevole che una maggiore inclusione femminile non solo favorisce l'equità, ma migliora anche la qualità del lavoro e l'efficacia delle decisioni aziendali. Il tasso registrato in crescita rispetto all'anno precedente quanto alle risorse femminili in organico, traduce in azioni concrete l'impegno dell'azienda per l'adozione di politiche per la parità di genere, nonché la strategia mirata a garantire un migliore equilibrio tra vita privata e professionale del proprio capitale umano.

GRI Standard 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Dipendenti per categoria/per genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		1	1		1	1	-	-	-
Impiegati-Quadri	3	3	6	3	4	7	4	2	6
Operai		4	4		6	6	-	8	8
Totale	3	8	11	3	11	14	4	10	14
Percentuale %	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,0%	9,1%	9,1%	0,0%	7,1%	7,1%	-	-	-
Impiegati-Quadri	27,3%	27,3%	54,5%	21,4%	28,6%	50,0%	28,6%	14,3%	42,9%
Operai	0,0%	36,4%	36,4%	0,0%	42,9%	42,9%	-	57,1%	57,1%
Totale	27,3%	72,7%	100,0%	21,4%	78,6%	100,0%	28,6%	71,4%	100%

Attualmente il numero dei dipendenti considerata la fascia di età e il genere risulta maggiormente distribuito nelle fasce tra i 30 e gli over 50.

Dipendenti per fascia di età/per genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	1	2	1	3	4	1	3	4
Da 30 a 50 anni	1	5	6	1	3	4	2	4	6
Oltre 50 anni	1	2	3	1	5	6	1	3	4
Totale	3	8	11	3	11	14	4	10	14
Percentuale %	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	9,1%	9,1%	18,2%	7,1%	21,4%	28,6%	7,1%	21,4%	28,6%
Da 30 a 50 anni	9,1%	45,5%	54,5%	7,1%	21,4%	28,6%	14,3%	28,6%	42,9%
Oltre 50 anni	9,1%	18,2%	27,3%	7,1%	35,7%	42,9%	7,1%	21,4%	28,6%
Totale	27,3%	72,7%	100,0%	21,4%	78,6%	100,0%	28,6%	71,4%	100,0%

Dipendenti per categoria/fascia di età	2022				2023				2024			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
Impiegati-Quadri	1	3	2	6	1	2	4	7	1	4	1	6
Operai	1	3	-	4	3	2	1	6	3	2	3	8
Totale	2	6	3	11	4	4	6	14	4	6	4	14
Percentuale %	2022				2023				2024			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	9,1%	9,1%	0,0%	0,0%	7,1%	7,1%	-	-	-	-
Impiegati-Quadri	9,1%	27,3%	18,2%	54,5%	7,1%	14,3%	28,6%	50,0%	7,1%	28,6%	7,1%	42,9%
Operai	9,1%	27,3%	0,0%	36,4%	21,4%	14,3%	7,1%	42,9%	21,4%	14,3%	21,4%	57,1%
Totale	18,2%	54,5%	27,3%	100%	28,6%	28,6%	42,9%	100%	28,6%	42,9%	28,6%	100,0%

Nel processo di selezione delle nuove risorse, Ferreri Costruzioni adotta un approccio strategico. Da un lato, valorizza le persone riconoscendone il contributo e il potenziale, prediligendo persone già conosciute dall'azienda nell'ambito professionale. Chi conosce i punti di forza dell'organizzazione, ne condivide i valori e ha già assimilato i processi chiave può integrarsi più rapidamente e operare con maggiore efficacia. Queste risorse, oltre a garantire continuità, diventano veri e propri motori di innovazione nel loro ambito di competenza.

Dall'altro lato, la selezione si basa su un'analisi attenta e preliminare delle esigenze aziendali. L'Azienda non cerca semplicemente figure professionali in grado di ricoprire un ruolo, ma individua talenti che rappresentano un reale valore aggiunto, capaci di rispondere alle sfide attuali e future. Questo approccio consente a Ferreri Costruzioni di costruire un team solido, competente e in grado di contribuire attivamente alla crescita e all'evoluzione dell'impresa.

Nel 2024 l'Azienda ha ampliato il proprio organico con l'ingresso di 6 nuove risorse, segnando un'evoluzione significativa nelle proprie strategie di assunzione. Un aspetto distintivo di questa crescita è l'investimento su profili esperti: ben due terzi dei nuovi assunti appartengono alla fascia over 50, a conferma di una scelta mirata a valorizzare il know-how, le competenze specializzate e la stabilità operativa. Questa direzione strategica riflette la volontà dell'azienda di rafforzare il proprio capitale umano con figure in grado di garantire esperienza, riconoscendo al contempo la crescente importanza dell'inclusione generazionale, impegnandosi a promuovere l'occupabilità e la valorizzazione delle figure over 50.

GRI Standard 401-1 Nuove assunzioni e turnover									
Assunzioni per classi d'età	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	-	1	-	2	2	1	-	1
Da 30 a 50 anni	-	1	1	-	-	-	1	-	1
Oltre 50 anni	-	1	1	-	2	2	1	3	4
Totale	1	2	3	-	4	4	3	3	6

Un altro elemento rilevante è l'attenzione all'equilibrio di genere. Se nel 2023 l'impresa non aveva inserito alcuna nuova figura femminile in organico, nel 2024 il 50% delle nuove assunzioni è rappresentato da lavoratrici. Questa svolta evidenzia un impegno concreto verso la diversità e l'inclusione, principi sempre più centrali nelle politiche aziendali attuali.

Queste scelte congiunte delineano un'azienda proiettata verso una crescita sostenibile, capace di bilanciare esperienza e innovazione, consolidamento e nuove prospettive, con un'attenzione sempre più marcata alla valorizzazione anche del talento femminile e delle risorse più esperte.

Cessazioni per classi d'età	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Da 30 a 50 anni	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Oltre 50 anni	-	-	-	-	2	2	1	1	2
Totale	-	1	1	1	2	3	1	1	2
Motivo di cessazione	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Pensionamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	1	1	1	2	3	-	-	-
Totale	-	1	1	1	2	3	1	1	2

Nel 2024 si è registrata una significativa riduzione del turnover in uscita² rispetto all'anno precedente, passando dal 27,3% nel 2023 al 14,3% nel periodo di rendicontazione. In particolare, le uniche due uscite dall'organico sono avvenute su base volontaria, segnalando una maggiore stabilità all'interno dell'azienda.

Il turnover complessivo³ dell'anno si è attestato attorno al 28,6% in forte crescita rispetto alla passata annualità.

In sintesi nel 2024 si osserva un netto miglioramento nella capacità aziendale di trattenere talenti, come testimoniato dal calo del tasso di turnover in uscita. Parallelamente, il tasso di nuove assunzioni è salito al 42,9%, segnalando una fase di rafforzamento dell'organico. Il turnover complessivo aumentato riflette una dinamica aziendale viva, caratterizzata da rinnovamento delle competenze e inserimento di nuove figure professionali.

Tassi di turnover %	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover negativo/ uscite	0,0%	50,0%	36,4%	100%	27,3%	42,9%
Turnover positivo/ ingressi ⁴	33,3%	25,0%	27,3%	33,3%	9,1%	14,3%
Turnover complessivo	-33,3%	25,0%	9,1%	66,7%	18,2%	28,6%

²Tasso di turnover in uscita = n. uscite / tot. dipendenti a inizio anno x 100

³Tasso di turnover complessivo = (n. ingressi + n. uscite) / media organico nel corso dell'anno x 100

⁴Tasso di turnover in entrata = n. ingressi/ tot. dipendenti a inizio anno x 100

Inoltre, il rapporto tra retribuzioni e generi, tenuto conto della composizione della forza lavoro e dei livelli di inquadramento nella categoria di maggior rilievo, risultano particolarmente allineate tra i generi dimostrando nuovamente l'impegno della Società verso la parità di trattamento dei propri dipendenti.

Categoria	2023	2024
Impiegati	84,3%	95%

Da ultimo, per quanto concerne il diritto di poter usufruire del congedo parentale nell'anno di rendicontazione, solo 3 dipendenti risultano soggetti eventualmente beneficiari, ma di queste risorse nessuna ha avanzato richiesta di voler usufruire nell'anno in esame del beneficio di legge.

GRI Standard 401-3 Congedo di maternità/paternità						
Congedi	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero di Dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità e paternità	-	11	11	-	3	3
Nr dipendenti che hanno usufruito del congedo	-	1	1	-	-	-
Giorni	-	7	7	-	-	-
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità, per genere	-	1	1	-	-	-
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	-	1	1	-	-	-
Tasso di rientro al lavoro in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità, per genere	-	100%	100%	-	-	-
Tasso di retention in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità, per genere	-	100%	100%	-	-	-

7.4 Salute e sicurezza sul lavoro

Ferreri Costruzioni considera la salute e la sicurezza sul lavoro una priorità assoluta e si impegna costantemente per garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori. L'azienda ha adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 45001:2018, a conferma della volontà di implementare misure efficaci di prevenzione e controllo dei rischi, in piena conformità con la normativa vigente. Nell'anno precedente, sono stati rafforzati i protocolli di sicurezza in tutti i cantieri e nelle sedi aziendali, con l'obiettivo di ridurre al minimo i rischi di infortuni e malattie professionali. Questo impegno si è concretizzato attraverso il monitoraggio costante delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro; la formazione continua su salute e sicurezza per tutti i lavoratori; la sensibilizzazione e il coinvolgimento del personale nella prevenzione degli infortuni; il miglioramento delle procedure operative per la gestione dei rischi specifici del settore e la fornitura di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati alle mansioni svolte.



L'azienda promuove attivamente una cultura della sicurezza, responsabilizzando ogni lavoratore e richiedendo comportamenti conformi alla normativa vigente e alle procedure aziendali. Inoltre, attraverso riesami periodici vengono valutate le prestazioni in materia di sicurezza per garantire un miglioramento continuo delle misure di tutela applicate.

Grazie all'adozione di queste strategie, anche nel corso del 2024 non sono stati registrati infortuni sul lavoro né casi di malattie professionali tra i dipendenti. Questo risultato testimonia l'efficacia delle misure di prevenzione e la collaborazione attiva a tutti i livelli dei lavoratori nell'applicazione delle procedure implementate. Guardando al futuro, Ferreri Costruzioni continuerà a investire nel miglioramento della sicurezza occupazionale consolidando ulteriormente le politiche e pratiche già in essere per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i collaboratori e per tutta la catena di fornitura.

7.5 Impegno per il welfare aziendale

Il benessere e la soddisfazione del personale sono elementi fondamentali per garantire una crescita sostenibile e il successo a lungo termine dell'azienda. Investire in politiche di welfare aziendale non significa solo migliorare la qualità della vita dei lavoratori, ma anche creare un ambiente di lavoro positivo, motivante e produttivo, capace di favorire l'engagement, ridurre il turnover e aumentare la performance complessiva dell'organizzazione.

Il *welfare* aziendale rappresenta una leva strategica per il miglioramento del work-life balance, contribuendo a ridurre lo stress e a migliorare il benessere psicofisico dei dipendenti. Attraverso l'implementazione di misure mirate, le aziende possono rafforzare la propria attrattività nei confronti dei talenti, favorire la retention del personale e costruire un clima lavorativo fondato su fiducia, collaborazione e senso di appartenenza.

Per questi motivi, Ferreri Costruzioni ha adottato un sistema di welfare aziendale che si basa su tre pilastri principali.

Formazione e sviluppo professionale: investire nella crescita delle competenze dei dipendenti, offrendo opportunità di apprendimento continuo e percorsi di aggiornamento specialistico, è essenziale per aumentare la competitività aziendale e valorizzare il capitale umano.

Work-life balance: l'azienda promuove un equilibrio sostenibile tra vita lavorativa e privata attraverso la flessibilità organizzativa, orari compatibili con le esigenze personali e iniziative per il benessere dei dipendenti.

Team building e coesione aziendale: la programmazione di attività mirate a rafforzare lo spirito di squadra e la collaborazione tra i lavoratori contribuisce a creare un ambiente di lavoro più armonioso e stimolante, con impatti positivi sulla produttività e sulla qualità del lavoro.

Guardando al futuro, Ferreri Costruzioni si impegna a potenziare ulteriormente la propria azione sul tema, introducendo nuove iniziative volte a sostenere il benessere dei dipendenti e a promuovere una cultura aziendale sempre più orientata alla sostenibilità sociale e al miglioramento della qualità della vita lavorativa. L'obiettivo è creare un modello di impresa in cui le persone siano al centro, favorendo il loro sviluppo professionale e personale.



Crediamo in un futuro basato sul rispetto, la crescita e la valorizzazione di ogni individuo.

8. L'impegno per l'ambiente



2-22 | 3.3 | 302-1 | 303-3 | 306-3



ESRS 2 SBM-1 §40 (g); **ESRS E1** E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f); **ESRS E2** §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20; **ESRS E3** E3-1 §9; E3-2 §15, §17 to §18; E3-3 §20; **ESRS E5** §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21

Ferreri Costruzioni riconosce il valore della tutela ambientale come elemento imprescindibile del proprio sviluppo e opera quotidianamente per ridurre l'impatto delle proprie attività, sia in sede che nei cantieri.

Particolare attenzione viene dedicata alla gestione sostenibile delle risorse idriche: nei cantieri, l'acqua utilizzata per il lavaggio di attrezzature e macchinari viene raccolta in appositi contenitori, evitando lo sversamento diretto nelle reti fognarie. Attraverso un naturale processo di sedimentazione, l'acqua sporca viene parzialmente chiarificata e successivamente riutilizzata, ad esempio per la preparazione di impasti di cantiere, riducendo il consumo di nuova acqua e promuovendo il riuso delle risorse.

In parallelo, Ferreri Costruzioni è impegnata nella gestione efficiente dell'energia. Consapevole che l'aumento dei cantieri operativi porta a una crescita naturale dei consumi, l'azienda adotta misure volte a minimizzare gli sprechi anche nelle attività non strettamente produttive, come l'illuminazione e il riscaldamento/raffrescamento di uffici e aree operative di cantiere. In tutti gli ambienti aziendali vengono utilizzate esclusivamente lampade a LED a basso consumo, e si promuove attivamente tra i dipendenti una cultura dell'uso consapevole dell'energia, sottolineando come i comportamenti quotidiani possano influenzare significativamente l'impatto ambientale complessivo.

Anche la gestione dei rifiuti di cantiere rispecchia l'impegno di Ferreri Costruzioni: vengono adottate pratiche corrette di raccolta e smaltimento delle macerie e degli scarti di lavorazione.

Pur consapevole che vi siano ancora ampi margini di miglioramento, l'azienda considera questi primi passi fondamentali per costruire un percorso più ampio di sostenibilità e responsabilità ambientale, contribuendo così agli obiettivi delineati anche dall'Agenda per lo Sviluppo Sostenibile.

8.1 I rifiuti

Le quantità di rifiuti prodotte sono qui riepilogate in tonnellate (t) e riflettono le caratteristiche del settore di attività di Ferreri Costruzioni. Tutti i rifiuti sono destinati allo smaltimento. Le operazioni inerenti il recupero degli stessi saranno in futuro affidate a fornitori specializzati.

GRI 306-3 Rifiuti generati					
Rifiuti per tipologia (t)		2021	2022	2023	2024
CER	Descrizione				
080111	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	-	-	0,22	-
150103	Imballaggi in legno	-	1,56	-	-
150106	Imballaggi in materiali misti	-	-	12,16	7,64
160306	Rifiuti organici	-	0,8	-	-
170101	Cemento	-	9,02	50,52	-
170103	Mattonelle e ceramiche	-	-	-	43,96
170107	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	318,84	906	1114,65	404,5
170201	Legno	11,98	20,79	44,15	10,06
170202	Vetro	-	1,92	0,58	-
170203	Plastica	-	-	1,91	-
170301	Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	-	1,72	1,64	0,2
170302	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	-	-	1,7	-
170405	Ferro e acciaio	-	0,14	2,08	2,7
170603	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0,1	1,07	5,38	1,195
170604	Materiali isolanti	-	8,35	1,88	-
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	135,86	348,035	324,72	180,25
170802	Materiali da costruzione a base di gesso	4,04	-	10,92	3,56
200201	Rifiuti biodegradabili	-	1,61	-	-
Totale		470,82	1.301,015	1.572,51	654,065

8.2 L'acqua - una risorsa preziosa

L'acqua è una risorsa naturale fondamentale, il cui utilizzo consapevole rappresenta una priorità anche per la nostra realtà. La disponibilità e la qualità delle risorse idriche sono temi sempre più rilevanti a livello globale. Per questo motivo, monitorare e ottimizzare i consumi d'acqua è essenziale per ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività e migliorare l'efficienza operativa.

Il consumo idrico nell'azienda è strettamente legato alle specificità delle attività svolte. Nella sede amministrativa, l'acqua è impiegata prevalentemente per usi igienico-sanitari e di servizio, mentre nei cantieri essa assume un ruolo chiave in diverse fasi operative. Tra gli impieghi principali si annoverano la miscelazione di materiali da costruzione, l'umidificazione per il contenimento delle polveri generate dalle attività di demolizione e movimentazione terra, nonché la pulizia delle ruote dei mezzi prima dell'accesso alla viabilità pubblica, misura essenziale per garantire la sicurezza stradale e la riduzione dell'impatto ambientale sulle comunità locali.

Attualmente, l'azienda sta lavorando per implementare un sistema di monitoraggio più strutturato e accurato del proprio consumo idrico soprattutto nei cantieri. Sebbene non sia ancora possibile fornire una quantificazione aggregata dei prelievi e degli utilizzi idrici per l'intero portafoglio di progetti, è stato comunque avviato un primo programma di rilevazione in fase di sperimentazione presso un cantiere pilota situato in Viale Majno (TO). Tuttavia, per il presente esercizio non è stato possibile includere i consumi idrici neppure del cantiere pilota, in quanto l'apparecchiatura di rilevamento è stata installata in una fase avanzata dei lavori, rendendo i dati raccolti parziali e non sufficientemente rappresentativi ai fini della rendicontazione per l'anno di riferimento.

Questa iniziativa sperimentale costituisce il primo passo. L'azienda vuole investire in un sistema di misurazione più preciso e capillare, che permetterà di acquisire dati dettagliati sui volumi d'acqua utilizzati soprattutto nelle diverse attività di cantiere.

L'obiettivo a medio-lungo termine è quello di sviluppare un modello di rendicontazione strutturato dei consumi idrici, in linea con le migliori pratiche del settore e con gli standard internazionali di sostenibilità. Questo approccio consentirà non solo di migliorare la gestione delle risorse idriche aziendali, ma anche di identificare strategie efficaci per la riduzione dei consumi e l'adozione di soluzioni più sostenibili.

GRI 303-3 Prelievo idrico ⁵	
Prelievo idrico (in Metri cubi)	2024
Consumo annuo rilevato per acqua potabile	68
Consumo annuo rilevato per acqua calda sanitaria centralizzata	8,8

⁵ I dati riportati fanno riferimento esclusivamente alla sede operativa. I consumi idrici relativi ai cantieri non vengono inclusi, in quanto non si dispone di dati che risultino significativi, completi e/o rappresentativi per l'anno di riferimento. Si sceglie, pertanto, di utilizzare una versione semplificata del presente GRI, poiché al momento non si dispone di un sistema di rilevazione che ne consenta un monitoraggio sufficientemente accurato.

9. La Supply Chain



9.1 Gestione responsabile della catena di fornitura

La selezione dei fornitori è un aspetto cruciale per garantire la qualità e il successo dei progetti di Ferreri Costruzioni. L'azienda opera in un settore ampio e complesso che richiede l'interazione con una variegata catena di fornitura, che spazia dalla produzione di materiali di base a settori più specialistici. La qualità che caratterizza le opere di Ferreri Costruzioni non sarebbe possibile senza il supporto dei fornitori, che ricoprono un ruolo fondamentale nell'assicurare materiali, tecnologie e servizi di livello. Per questo motivo, l'azienda adotta un processo rigoroso e trasparente nella selezione e gestione dei suoi fornitori, seguendo i principi di responsabilità sociale e ambientale.

9.2 Processo di selezione dei Fornitori

Il processo di selezione dei fornitori inizia con la preselezione da un Albo interno, costruito nel corso degli anni di attività e che raccoglie una rete di fornitori qualificati. In questa fase, vengono valutati i dati economico-finanziari dei potenziali collaboratori per verificarne la solidità economica e l'affidabilità generale, considerando anche le specifiche necessità di ciascun progetto. L'obiettivo è garantire che i fornitori siano in grado di rispettare gli standard di qualità, sicurezza e tempistica richiesti.

Un aspetto fondamentale nella selezione è l'implementazione di controlli antimafia, che rivestono una particolare rilevanza nel settore dell'edilizia. Questi controlli sono essenziali per assicurare la trasparenza e la legalità nell'intera catena. La presenza della criminalità organizzata nel settore edile può compromettere non solo la qualità delle opere, ma anche la sicurezza pubblica e il rispetto dei diritti dei lavoratori. Pertanto, Ferreri Costruzioni pone particolare attenzione nel prevenire casi che apportino l'ingerenza di elementi illegali all'interno della propria rete di fornitori.

9.3. Valutazione e Monitoraggio delle Performance dei Fornitori

Una volta completata la preselezione e verificata la conformità ai requisiti di affidabilità, si procede con una valutazione interna delle performance del fornitore, monitorando la sua capacità di contribuire con successo ai progetti in corso. Questa valutazione integrata tiene conto di diversi fattori, tra cui: la capacità tecnica e finanziaria del fornitore, per garantire la sua idoneità a gestire le specifiche necessità del progetto. La capacità di rispettare le scadenze e completare le attività secondo i tempi previsti, mantenendo alti standard di qualità e sicurezza.

9.4. Gestione della Supply Chain e Conformità agli Standard

Ferreri Costruzioni è impegnata a mantenere una supply chain responsabile, che rispetti i principi di trasparenza, etica e sostenibilità. L'azienda, attraverso una valutazione continua e l'aggiornamento dell'elenco fornitori, assicura che le relazioni con i fornitori siano gestite in modo da ridurre al minimo i rischi sociali e ambientali. Questa gestione responsabile contribuisce a garantire che siano rispettati i requisiti di sostenibilità previsti, in particolare quelli relativi alla gestione etica della supply chain, ai diritti umani, e alle pratiche di approvvigionamento responsabile.

9.5. Obiettivi Futuri e Impegni

Nel lungo periodo, Ferreri Costruzioni si impegna a rafforzare la sua supply chain includendo criteri sempre più rigorosi legati alla sostenibilità, alla responsabilità sociale e alla riduzione dell'impatto ambientale. La collaborazione con i fornitori sarà orientata verso il miglioramento continuo delle pratiche di approvvigionamento responsabile, per ridurre gli impatti negativi lungo tutta la catena del valore. La trasparenza e la responsabilità nelle scelte legate alla supply chain continueranno a essere i principali punti di riferimento per le decisioni aziendali di Ferreri Costruzioni. Per rafforzare l'impegno verso la sostenibilità e l'etica lungo tutta la supply chain, l'azienda implementerà un Codice di Condotta per i fornitori. Stabilirà le linee guida e i principi fondamentali che questi dovranno rispettare, allineandosi con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale dell'azienda. Il Codice di Condotta includerà requisiti relativi alla legalità, all'adesione a pratiche ambientali responsabili, al rispetto dei diritti umani e al benessere dei lavoratori, per garantire che tutte le attività siano condotte in modo etico e trasparente, per favorire una crescita sostenibile e condivisa.

10. GRI Content Index

Ferreri Costruzioni ha scelto di adottare l'opzione "with reference to" per la rendicontazione di sostenibilità, riconoscendo di essere all'inizio del proprio percorso di monitoraggio e comunicazione degli impatti ambientali, sociali ed economici. Questo approccio consente all'azienda di stabilire una base solida su cui costruire e sviluppare futuri miglioramenti, Ferreri Costruzioni si impegna, anno dopo anno, a perfezionare e ampliare le proprie pratiche di sostenibilità con l'obiettivo di incrementare la trasparenza, l'efficacia delle proprie iniziative e l'adesione agli standard internazionali più rigorosi. La scelta dell'opzione "with reference to" riflette la volontà di crescere in modo responsabile e di migliorare costantemente il proprio contributo alla sostenibilità globale.

Statement of use	Il Bilancio di sostenibilità di Ferreri Costruzioni relativo all'esercizio 2024 [periodo di rendicontazione 01 gennaio – 31 dicembre 2024] è stato redatto secondo l'opzione di rendicontazione <i>with reference to the GRI Standards (con riferimento ai GRI Standards)</i> .
GRI 1 adottati	GRI 1 Foundation 2021
GRI Sector Standards applicabili	Non applicabili / non disponibili

10.1 GRI Informativa generale

Informativa		Ubicazione
Nr	Descrizione	
GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI – VERSIONE 2021		
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
2.1	Dettagli organizzativi	1-NOTA METODOLOGICA 4- CHI SIAMO 5- GOVERNANCE 5.1. La struttura organizzativa
2.2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1- NOTA METODOLOGICA
2.3	Periodo di rendicontazione. frequenza e punto di contatto	1-NOTA METODOLOGICA
2.4	Revisione delle informazioni	1-NOTA METODOLOGICA
2.5	Assurance esterna	1-NOTA METODOLOGICA
ATTIVITÀ E LAVORATORI		
2.6	Attività. catena del valore e altri rapporti di business	4-CHI SIAMO 4.1. La nostra storia 4-CHI SIAMO 4.2. Vision, Mission e Valori – il Modello Ferreri
2.7	Dipendenti	7-IL VALORE UMANO 7.1. I dipendenti: benessere, equità e inclusione
GOVERNANCE		
2.9	Struttura e composizione della governance	5-GOVERNANCE 5.1. La struttura organizzativa
STRATEGIA. POLITICHE E PRASSI		
2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	LETTERA AGLI STAKEHOLDER 7- IL VALORE UMANO 8 -L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE 9 – LA SUPPLY CHIAN 9.5. Obiettivi Futuri e Impegni
GRI 3 - TEMI MATERIALI – VERSIONE 2021		
3.1	Processo di determinazione dei temi materiali	2-ANALISI DI MATERIALITÀ 2.1. Il processo di Analisi della Materialità
3.2	Elenco di temi materiali	2-ANALISI DI MATERIALITÀ 2.2 I Temi Materiali
3.3	Gestione dei temi materiali	5-GOVERNANCE 6-PERFORMANCE ECONOMICA 7-IL VALORE UMANO 8-L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Informativa	
GRI 200	TEMI ECONOMICI
201	PERFORMANCE ECONOMICHE
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito
203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati
205	ANTICORRUZIONE
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
206	COMPORAMENTO ANTICONCORRENZIALE
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche
GRI 300	TEMI AMBIENTALI
302	ENERGIA
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI
303-3	Prelievo idrico
306	RIFIUTI
306-3	Rifiuti prodotti
GRI 400	TEMI SOCIALI
401	OCCUPAZIONE
401-1	Nuove assunzioni e turnover
401-3	Congedo parentale
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
403-6	Promozione della salute dei lavoratori
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
403-9	Infortuni sul lavoro
403-10	Malattie professionali
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente
405	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi



Questo bilancio racconta un percorso fatto di **scelte consapevoli, impegno concreto e visione condivisa**: un cammino che ci guida passo dopo passo, verso un domani più sostenibile, inclusivo e responsabile, dove ogni azione di oggi costruisce valore per il **futuro**.

